

1984 மார்ச் 16]

இணைப்பு I

(390 ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.)

கோரிக்கை எண். 29.—தொழிலாளர் நலனும்

தொழிற்சாலைகளும்.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்.

பாகம் 1

அத்தியாயம் 1

பொது.

1. 1. 1983 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாட்டில் அமைதியான தொழில் நல்லுறவு நிலவியது. அமைதியான தொழில் நல்லுறவைப் பெறுவதற்காக அரசு தேவைபானபோதெல்லாம் சட்டங்களை இயற்றியுள்ளது. நிருவாகங்களும் தொழிற்சங்கங்களும் மக்களுக்கு நலன் பயக்கத்தக்க கொள்கையை கடைபிடிப்பதற்கு அதிக அளவில் ஒத்துழைப்பு நல்கின. அமைப்பு ரீதியில் வராத தொழிலாளர்களுக்கு சட்டப்படி வரையறுத்த குறைந்தளவு ஊதியங்கள் அளிப்பதன் மூலம் அவர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதில் அரசு தீவிரமாக உள்ளது. நிருவாகமும் தொழிலாளர்களும் ஒருவரை ஒருவர் புரிந்து கொண்டு செயலாற்றும் சமூக நிலைக்கு அரசு தனது பாராட்டு தலைத் தெரிவிக்கிறது.

தொழிலாளர் நலத்துறையின் பணிகள் பின்வரும் தலைப்புகளின்கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.

- (1) தொழில் உறவுகள் தொடர்பான சட்டம்
- (2) பணி, நிபந்தனைகள் மற்றும் வேலை நிலைமைகள் குறித்த சட்டங்கள்
- (3) ஊதியங்கள் குறித்த சட்டங்கள்;
- (4) சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்;
- (5) தொழிலாளர் நலப்பணிகள்;
- (6) எடைகள் அளவைகள் குறித்த சட்டங்கள்;

அத்தியாயம்—2

தொழில் உறவுகள் தொடர்பான சட்டம்.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

2-1-1982, 1983-ஆம் ஆண்டுகளில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும், அவற்றை முடிவு செய்தது பற்றிய விவரங்களும் இணைப்பு—1-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. வேலை நிறுத்தங்கள்;

2.2. முந்திய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் இவ்வாண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள். கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை இணைப்பு—2 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது;—

2.3. பின்வரும் காரணங்களினால் வீணான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

(1) ஸ்ரீலங்காவில் தமிழ்மக்கள் அடைந்த துன்பம் குறித்தும் அவர்களுக்கு இழைக்கப்பட்ட கொடுமைகள் குறித்தும் தங்கள் மன வேதனையைத் தெரிவிக்கவும், துன்பமடைந்த அவர்களுக்கும் தங்களுடைய உறவினர்களையும், சொத்துக்களையும் இழந்தவர்களுக்கும், அனுதாபங்களைத் தெரிவிக்கவும், இத்தகைய துன்பங்களும் கொடுமைகளும் மீண்டும் ஏற்படாத வண்ணம் பார்த்துக் கொள்ளவும் தமிழ்நாடு அரசு எல்லா அரசியல் கட்சிகளுடன் கலந்தாலோசித்து அவர்களின் ஒத்துழைப்புடன் 2-8-1983 அன்று மாநிலம் முழுவதும் பொது கதையடைப்பு நடத்தியது.

(2) 1983 ஆம் ஆண்டில் கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் ரப்பர் தோட்டத்தில் நடைபெற்ற 76 நாள் வேலை நிறுத்தம்.

(3) கோயம்புத்தூரில் துணி ஆலைகளில் நடைபெற்ற ஒரு பகுதித் தொழிலாளர்களின் ஒரு நாள் வேலை நிறுத்தம்.

(4) கோயம்புத்தூர், இலட்சுமி மெஷின் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தில் 1,800 தொழிலாளர்கள் சுமார் 30 நாட்களுக்கு செய்த வேலை நிறுத்தம்.

1983.ம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புக்கள் ஆகியவை குறித்து துறை அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகளை இணைப்பு 3-ல் காணலாம்.

2-4.1982, 1983-ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் பற்றி தொழிற்சாலை வாரியான புள்ளி விவரம் இணைப்பு-4 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

2.5. இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு தொழிலாளர் நீதி மன்றங்களுக்கு தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 33-சி (2) பிரிவின்கீழ் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முடிவு செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை இக்குறிப்புடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. (இணைப்பு-4.)

1984 மார்ச் 16]

தொழிற்சாலைகளை மூடிவிடுவதைத் தவிர்ப்பதற்கு எடுக்கப் பட்ட நடவடிக்கைகள்.

(1) திருமகள் ஆலை, குடியாத்தம்:

2.6. பங்குதாரர்களிடையே நிலவிய நீண்ட நாள் பகைமை காரணமாக இந்த ஆலையில் வேலை நிறுத்தப்பட்டது. இதனால் இந்த ஆலை பொருளாதார ரீதியில்கட்டுபடியாகாத ஆலையாக ஆகிவிட்டது. 452 தொழிலாளர்கள் வேலை இழந்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தை நடத்தியதன் மூலம் ஆலையை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்புகளைக் கண்டறிந்தார். பின்னர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார். இந்த ஆலை புதிய இயக்குநர்களால் எடுத்துக்கொள்ளப் பட்டது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் ஆலோசனையின் பேரில் தொழிலாளர் நல ஆணையர் தொடர்ந்து பேச்சு வார்த்தை நடத்தியதால் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் 8-7-1983 அன்று உடன் படிக்கை செய்துகொள்ளப்பட்டது. 15-7-1983 அன்று ஆலை மீண்டும் திறக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகிறது.

(2) ஸ்ரீஇராமலிங்க சூடாம்பிகை ஆலை, திருப்பூர்:

2.7. இந்த ஆலை 25-7-1982 விருந்து 1,400 தொழிலாளர்களை லே-ஆப் செய்தது. நிதி இடர்பாடுகளின் காரணமாக இந்த ஆலை நலிவுற்ற தொழில் பிரிவாக ஆகிவிட்டது. புதிய நிர்வாகம் ஒன்று 4-5-1983 அன்று இந்த ஆலையை எடுத்துக் கொண்டது. இதற்கு உத்தரவாதம் அளிக்கும்படி அவர்கள் அரசை அணுகினர். இந்த ஆலையை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்புகளைக் கண்டறிவதற்காக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்பும், தொழிலாளர் நல ஆணையர் முன்பும் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன இதற்கிடையில் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூ. 500 என்ற வீதத்தில் 1,400 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக முதலமைச்சரின் இடருதவி நிதியிலிருந்து அரசு ரூ. 7 இலட்சம் வழங்கியது. அதன் பின்னர் 15-12-1983 அன்று ஆலையை திறப்பது சம்பந்தப்பட்ட மற்ற பிரச்சினைகள் தொடர்பாக 9-12-1983 அன்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையர் முன்பு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கைசெய்து கொள்ளப்பட்டது. 15-12-1983-விருந்து ஆலையை சுத்தம் செய்யும் பணியும், பழுது பார்க்கும் பணியும் தொடங்கப்பட்டதாகவும், ஆலை தற்போது செயல்பட்டு வருவதாகவும் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1984 மார்ச் 16]

3. டிரான்ஸ்பார்மர் அண்ட் ஸ்விச்சர் லிமிடெட், சென்னை:

2.8. இந்நிறுவனம் பொருளாதார ரீதியில் கட்டுப்படியாகாத வகையில் செயல்பட்டதால், 1-4-1982-ல் இருந்து தொழிலாளர்கள் அனைவரும் லே-ஆப் செய்யப்பட்டனர். இந்நிறுவனம் நலிவுற்ற தொழில் பிரிவாக ஆகிவிட்டது. இந்நிறுவனத்தை மீண்டும் திறப்பது பற்றி தொழில் துறை பரிசீலித்து வந்தது. ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூ. 250 வீதம் 220 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக முதலமைச்சரின் பொது இடருதவி நிதியிலிருந்து ரூ. 55,000 வழங்கியது. மத்திய அரசு பிறப்பித்த அவசரச் சட்டத்தின் மூலமாக, சென்னை டிரான்ஸ்பார்மர் அண்ட் ஸ்விச்சர் லிமிடெட்டை இந்திய அரசு நிறுவனமான ஆன்ட்ரூயூல் (Andrew yule) நிறுவனம் எடுத்துக் கொண்டுள்ளது. இந்நிறுவனம் 18-11-1983 அன்று திறக்கப்பட்டது.

4. துணிகள்:

2.9. தமிழ்நாட்டிலுள்ள துணி ஆலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழில் சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். (அண்ணா தொழிற்சங்க பேரவை தவிர) இத் தொழிற் சங்கங்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள், 1982 ஆம் ஆண்டுக்கு (1982-83) ஊதியக் கொடையும், முந்தைய ஆண்டுகளில் அதாவது 1978-79, 1979-80, 1980-81 ஆம் ஆண்டுகளில் வழங்கியதைப் போன்று கூடுதல் தொகையும் வழங்குமாறு கேட்டு, வேலை நிறுத்த அறிவிப்புகளைக் கொடுத்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் இணக்க பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். அவர் நடத்திய விவாதத்தின் அடிப்படையிலும், தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்பு மேற்கொண்டும் நடைபெற்ற இணக்க பேச்சு வார்த்தைகளினாலும் 25-10-1983 அன்று தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (12/3) பிரிவின்கீழ் உடன் படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்படி 1982 ஆண்டுக்கு 1982-83 ஊதியக் கொடை வழங்குவதற்கும். கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்த நாட்களின் அடிப்படையில் தொகை வழங்குவதற்கும் இந்த உடன்பாடு வகை செய்கிறது.

(ரூபாய்)

1. 275 நாட்களும், அதற்கு மேலும் .. 400
2. 200 நாட்கள் முதல் 274 நாட்கள் வரை 300
3. 100 நாட்கள் முதல் 199 நாட்கள் வரை .. 200
4. 50 நாட்கள் முதல் 99 நாட்கள் வரை — 100
5. 30 நாட்கள் முதல் 49 நாட்கள் வரை .. 50

2.10. ஏறக்குறைய 1.15 இலட்சம் துணி ஆலைத் தொழிலாளர்கள் இந்த உடன்பாட்டினால் பயனடைந்தனர்.

1984 மார்ச் 16]

5. போக்குவரத்துக் கழகங்கள்.

2.11 தமிழ்நாடு அரசுப் போக்குவரத்து கழகங்களில் பணிப் புரியும் தொழிலாளர்கள் உள்ள பல்வேறு தொழில் சங்கங்கள் சம்பள வீதங்களையும் படிகளையும் திருத்துதல், மற்ற கோரிக்கைகள் ஆகியவை தொடர்பான பிரச்சினை குறித்து கோரிக்கை எழுப்பினர். மாண்புமிகு போக்குவரத்துத்துறை அமைச்சர் முன்பு இது குறித்து 18-7-1983, 8-8-1983 9-8-1983 11-8-1983, 16-8-1983 ஆம்நாட்களிலும் இறுதியில் 17-8-1983 அன்றும் பேச்சு வார்த்தை நடத்தப்பட்டது. மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சரின் நன்முயற்சி காரணமாக மத்திய தொழிற்சங்க அமைப்புகளின் பிரதிநிதிகளும், பல்வேறு அரசுப் போக்குவரத்துக் கழகங்களின் பிரதிநிதிகளும் 17-8-1983 அன்று உடன்பாடு ஒன்று செய்து கொண்டனர். இதனைத் தொடர்ந்து சென்னை தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் முன்பு மேற்கொண்டு நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடர்ந்து பின்வரும் கழகங்களில் அவற்றுக்கு எதிரே குறிப்பிடப்பட்ட நாட்களில் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டன.

1. சோழன் சாலைப்போக்குவரத்துப் பொறியியல் கழகம், கும்பகோணம். 26-8-1983
2. ஜீவா போக்குவரத்துக்கழகம், ஈரோடு 27-8-1983
3. மருதுபாண்டியர் போக்குவரத்துக் கழகம், காரைக்குடி. 29-8-1983
4. பாண்டியன் சாலைப் போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை, பாண்டியன் பெறியில் கழகம், மதுரை. 29-8-1983
5. கட்டபொம்மன் போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி 30-8-1983
6. சேரன் போக்குவரத்துக் கழகம், கோயம்புத் தூர், சேரன்பொறியியல் கழகம், பொள்ளாச்சி. 27-8-1983
7. நேசமணி போக்குவரத்துக் கழகம், நாகர் கோவில். 30-8-1983

2.12 இந்த உடன்படிக்கைகள் செய்து கொள்ளப்பட்டதால் மாநகரிலும், வெளியூர்களிலுமுள்ள போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களின் ஊதியம் முறையே ரூ. 75 ரூ. 65 ஆக உயர்ந்தது. இதனால் பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 67000 ஆகும். இந்த உடன்படிக்கைகளில் கையெழுப்பமிடாத சி. ஐ. டி. யு. எல்பி. எஃப். எ. ஐ. டி. யு. சி, சங்கங்கள் பெருக்கூகாரிக்கைகள் குறித்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது

[1984 மார்ச் 16]

மட்டுமல்லாமல், ஏற்கெனவே செய்து கொள்ளப்பட்ட உடன்படிக்கைகளின் செல்திறன் குறித்தும் எந்த அளவிற்கு அவை தங்களை கட்டுப்படுத்தும் என்பது குறித்ததும் வினவின. இது குறித்து இணக்க பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்திய தொழிலாளர் நல ஆணையர் அரசுக்கு இணக்க முறிவு அறிக்கையை அனுப்பியுள்ளார். 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்படி செய்துகொள்ளப்பட்ட உடன்படிக்கையையொட்டி தொழிலாளர்கள் உடன்படிக்கையின்கீழ் வரும் கோரிக்கையை எழுப்புவதிலிருந்து தொழிலாளர்கள் தடை செய்யப்படுவதால், இக்கோரிக்கைகள் குறித்து நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு விட மறுத்து, அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

6. தோல் பதனிடு தொழிற்சாலைகள்.

2.13. தமிழ்நாட்டிலுள்ள தோல் பதனிடு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் வெவ்வேறு தொழிற்சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்கள் ஊதியத்தை திருத்ததல், ஆண்டுச் சம்பள உயர்வு, தற்காலிக வீடுப்பு முதலியவை தொடர்பாக கோரிக்கைகளை எழுப்பினர். தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் முன்பு 1983 ஜூலை, ஆகஸ்ட் செப்டம்பர் ஆகிய நாட்களில் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகளின்பலனாக தகராறிலுள்ள பல்வேறு பிரச்சினைகள் குறித்து 26-9-1983 அன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கை கடினமாக தோல்பதனிடு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் சுமார் 25000 தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய ஊதியத்தில் ரூ. 80 உயர்வு பெற்று பயன்டைந்தனர்.

7. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரி கழகம்.

2.14. மத்திய அரசின் பொதுத்துறை நிறுவனமான நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரி கழகத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் கடிதம் வரப்பெற்றநாளிலிருந்து 21 நாட்களுக்குப் பின்னர் எந்த ஒரு நாளிலும் வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாக குறிப்பிட்டு 20-4-1983 அன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். இக்கோரிக்கையில் ஊதிய திருத்தம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, தொழிலாளர் இறந்த பின்னர் அவருடைய குடும்பத்தினருக்குக் கிடைக்கும் ஓய்வூதியப் பயன் திட்டம் முதலியவை அடங்கும். இருதரப் பினிடையே பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தியதன் பலனாகவும், தொழிலாளர் நல ஆணையர் நடத்திய இணக்க பேச்சு வார்த்தைகளினாலும், 10-10-1983 அன்று உடன்படிக்கை செய்துகொள்ளப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் சுமார் 14,000 தொழிலாளர்கள் ஓல்வொருவரும் மாதமொன்றுக்கு ரூ. 133 முதல் ரூ. 201 வரை பயன்பெற்றனர்.

1984 மார்ச் 16]

8 பீடித் தொழில்.

2.15. பீடித்தொழிலில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழிற்சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்கள் ஊதியத்திருத்தம், ஊதியக்கொடை ஆகியவை உட்பட தங்களுடைய கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி 10-1-1983 அன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். இதன் விளைவாக சென்னை, தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையர் (ஆய்வு) தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடனும், பீடித் தயாரிப்பாளர்கள் சங்கப் பிரதிநிதிகளுடனும் பல்வேறு பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். பின்வரும் மாவட்டங்களிலுள்ள பீடி தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் அவற்றுக்கு எதிரே குறிப்பிட்டுள்ள நாட்களில் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்பு உடன்படிக்கைகளில் கையொப்பமிடப்பட்டன.

வட ஆற்காடு மாவட்டம் 4-5-1983

சென்னை மாநகர், செங்கற்பட்டு மாவட்டம் 5-5-1983

திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம் 5-5-1983

சேலம் மாவட்டம்.

1. டி.சி. திவான் முகைதீன் அன்ட் சன்ஸ் திவான் பீடி கம்பெனி
சேலம் மற்றும்

2. பூக்கடை பீடிவியாபாரி, சையத்
காதர் தெரு, சேலம் (ஆகிய நிருவாகங்களைப் பொறுத்த வரையில்) 24-5-1983

2.16. இந்த உடன்பாடு ஊதியத்தில் 80 காசு உயரவும், 1,000 பீடி சுற்றுவதற்கு ஊதிய கொடையாக 15 காசு அளிக்கவும் வகை செய்கிறது. இந்த உடன்பாட்டினால், தமிழ்நாட்டிலுள்ள சுமார் 3 இலட்சம் பீடித் தொழிலாளர்கள் 5-5-1983 விருந்து மாநிலம் முழுவதும் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக அச்சுறுத்தியது தவிர்க்கப்பட்டது.

9. சவுத் இந்திய விஸ்கோஸ் லிமிடெட், சிறுமுகை, கோயம்புத்தூர்

2.17. கோயம்புத்தூர் தலைமை அலுவலகம் உட்பட உதகமண்டலம், கோடைக்கானல் கிளை அலுவலகங்களில் பணியாற்றும் 2,300 தொழிலாளர்கள் தினக்கூலி பெறும் தொழிலாளர்கள், மாதாந்திர ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் [1981-82 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையைக் கோரி, 14-11-1982 16-11-1982 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து, நிருவாகம். தலைமை அலுவலகம், கிளை அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிற்சாலைகளை 21-11-1982 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பு செய்தது. சென்னை, தொழிலாளர்

[1984 மார்ச் 16]

நலத்துறை ஆணையர் நடத்திய சமரசப் பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக, இரு தரப்பினரிடையே 2-4-1983 ஆம் நாளன்று தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்தனர். நிருவாகமும் 4-4-1983 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பை நீக்கியது,

10. கே. சி. பி. லிமிடெட், சென்னை.19.

2.18. சென்னை-19 திருவொற்றியூர் கே. சி. பி. நிறுவனங்கள் சுமார் 600 தொழிலாளர்கள்கே. சி. பி. தொழிலாளர்கள் சங்கத்தை சேர்ந்தோராவர்; இத்தொழிலாளர்கள் தங்களது கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றமாறு கோரி 9-6-1982 ஆம் நாளிலிருந்து வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து, 26-2-1982 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர்கள் திடீரென வேலை நிறுத்தம் செய்ததன் காரணமாக, நிருவாகம் செய்த ஊதியக் குறைப்பை எதிர்த்து தொழிலாளர்கள் 6-3-1982 ஆம் நாளன்று முற்றுகைப் போராட்டம் செய்த போது பல தவறான செயல்களைச் செய்ததால் நிருவாகம் 33 தொழிலாளர்களை பணியறவு செய்தது. தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகளைப் பற்றியும், 33 தொழிலாளர்களை வேலையிலிந்து பணிபறவு செய்தது பற்றியும் சென்னை தொழிலாளர்கள் நலத்துறை துணை ஆணையர் (ஆய்வு) பலசுற்று இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகளை நடத்தினார். இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகளில் உடன்படிக்கை ஏதும் செய்துகொள்ளப்படாததால் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகள் தொடர்பான அடிப்படை ஊதியத்தை திருத்தியமைத்தல், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி போன்ற கோரிக்கைகளை குறித்தும் பணியறவு செய்யப்பட்ட 33 தொழிலாளர்கள் குறித்தும் 20-10-1982 நாளிட்ட 2245 ஆம் எண் அரசாணையில் குறிப்பிடப்பட்டு தீர்ப்பு வழங்குவதற்காக சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது தீர்ப்பு வழங்குவதற்காக அனுப்பப்பட்டிருந்த போதிலும், தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சங்கம் ஆஜர் ஆக தவறியதன் காரணமாக இவ்வழக்கு சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றத்தால் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டது. எனினும் தொழிலாளர்கள் தாமாகவே முன்வந்து வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்து, 24-1-1983 ஆம் நாளிலிருந்து பணியை மீண்டும் தொடங்கினர். தீர்ப்பில் இத் தகராறுகள் குறித்து இறுதி செய்யப்படாததால், இருதரப்பினரும், நிலுவையாகவுள்ள இந்த பிரச்சினையில் தலையிட்டு உடன்படிக்கை செய்து முடிப்பதற்கு உதவுமாறு தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையரை [ஆய்வு] வேண்டினர். சென்னை தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர் [ஆய்வு] இருதரப்பினருடன் தொடர்ந்து நடத்திய பேச்சுவார்த்தையாலும், அவரது பரிந்துரைகளின் அடிப்படையிலும், தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆம் பிரிவின்கீழ் 4-5-1983 ஆம் நாளன்று அவரது முன்னிலையில் இரு உடன்படிக்கைகள் ஏற்பட்டன. பொதுக்கோரிக்கைகள் குறித்த ஒப்பந்தம் மாதம் ரூ. 60 ஊதிய

1984 மார்ச் 16]

உயர்வு ஏற்பட வகை செய்ததோடு, ஒவ்வொரு மாதமும் ரூ. 100 ஊக்கத்தொகையாக ஈட்டி, வாய்ப்புக்கும் வழி செய்தது.

பணியறவு செய்யப்பட்ட 33 தொழிலாளர்கள் தொடர்பான உடன்படிக்கையில் 27 தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து பணியில் இருந்ததாகக் கருதப்படுவதுடன், ஆனால் முன்னாள் ஊதியம் ஏதும் வழங்கப்படாமல் மீண்டும் பணியில் சேர்த்துக் கொள்ளுமாறு வகை செய்யப்பட்டது. எஞ்சியுள்ள 6 தொழிலாளர்களுக்கு, தொழிலாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ஒரு மொத்த தொகை ரூ.20,000 வழங்குவதோடு பணிக்கொடை உட்பட பணியிலிருந்து ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் ஒரு மாத ஊதியம் என்ற அடிப்படையில் இழப்பீட்டுத்தொகை வழங்க உடன்பாடு செய்யப்பட்டது. இந்த இரு உடன்படிக்கைகளினால், நீண்ட நாட்களாக கே. சி.பி. நிறுவனத்தில் இருந்து வந்த தகராறுகள் இறுதியாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

11. டன்லப் இந்தியா லிமிடெட்

2.19 அம்பத்தூர், திருவாளர்கள் டன்லப் இந்தியா லிமிடெட்டுக்கும் அம்பத்தூர் டன்லப் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே செய்து கொண்ட 10-6-1978 ஆம் நாளிட்ட நீண்டகால உடன்படிக்கை முடிவுற்றதன் பேரில் அதே சங்கத்தின் தொழிலாளர்கள் 10-6-1982 ஆம் நாளன்று புதிய கோரிக்கைகளைக் கொடுத்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பல சுற்று நேரடி பேச்சுவார்த்தைகள்-இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளுக்குப் பின்னர், 27-5-1983 ஆம் நாளன்று இருதரப்பினர்களாலும் 12[3] ஆம் பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கையில் கையொப்பம் இடப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் ஊதியத் திருத்தம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, பயணவிடுப்புச் சலுகை, விடுப்புச் சலுகைகள், ஏனைய பயன்களுக்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

12. சிவானந்தா ஸ்டீல்ஸ் லிமிடெட், சென்னை

2.20 சென்னை, சிவானந்தா ஸ்டீல்ஸ் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் ஒன்று சேர்ந்து 29-7-1981 ஆம் நாளிட்ட உடன்படிக்கையின் 8 ஆம் ஷரத்தின்கீழ் பணி நிலைகளைப் பொருத்தமாக மீண்டும் வரையறை செய்யுமாறு கோரி 2-7-1983 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். அதனையடுத்து 1982-83 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக்கொடை - தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டத்தின்கீழ் வராத தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப்படி வழங்குதல், அண்மையில் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு ஏனைய படிக்கல் வழங்குதல் போன்ற சில கோரிக்கைகளை சங்கமும் எழுப்பியது, இதற்கிடையில், ஒழுங்கற்ற நடவடிக்கைகளைச் செய்ததற்காக

[1984 மார்ச் 16]

நிருவாகம் 10 தொழிலாளர்கள் மீது குற்றஞ்சாட்டி அவர்களை பணியறவு செய்தது. நிறுவனமாக உள்ள அனைத்துப் பிரச்சனைகளும் சென்னை தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையரினால் (ஆய்வு) பல்வேறுநாட்களில் இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டு முடிவாக 24-11-1983 ஆம் நாளன்று இவரது முன்னிலையில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை செய்யப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையின் காரணமாக தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்து, 24-11-1983 ஆம் நாளன்று மீண்டும் பணியைத் தொடங்கினர். இதனையடுத்து உடன்படிக்கையின் 7 (எ) (பி) பகுதிகளின்படி, 25-11-1983 ஆம் நாளன்றும் 10-1-1984-ஆம் நாளன்றும் இவர் தனது முடிவைத் தெரிவித்ததால் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட சில தொழிலாளர்கள் மீண்டும் பணியில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

13. மதுரா கோடீஸ் விமிடெட், மதுரை, அப்பாசமுத்திரம்,

தூத்துக்குடி

2.21 1982-83 ஆம் கணக்கு ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையை ஆதாயத்துடன் இணைப்பதற்குப் பதிலாக உற்பத்தியுடனோ அல்லது உற்பத்தித்திறனுடனோ வருடாந்திர ஊதியக் கொடையை இணைப்பது தொடர்பான பிரச்சினை குறித்து மதுரை, அப்பாசமுத்திரம், தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களிலுள்ள மதுரா கோடீஸ் விமிடெட் நிருவாகத்திற்கும். அதன் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே நடந்த தொழில்தகராறுகள் 28-2-1983 ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின் முன்னிலையில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆம்-பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது.

14. இலட்சுமி மிஷின் ஓர்க்ஸ் விமிடெட், கோயம்புத்தூர்.

2.22 இந்நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் சுமார் 1,500 தொழிலாளர்கள் லேபர் ப்ரோகிரசிவ் ஃபெடரேஷன் அண்ணா தொழிற் சங்கப் பேரவை, சென்ட்ரல் ஆப் இந்தியன் டிரேட் யூனியன், ஆல் இந்தியா டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ் தமிழ்நாடு நேஷனல் டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ், இந்தியன் நேஷனல் டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ், ஹிந்து மஸ்தூர் சபா, வேறு சில தனிப்பட்ட சங்கங்கள் ஆகிய சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்கள் ஆதாயத்தில் பங்குத் தொகை வழங்குவதைத் தொடர்ந்து வருமாறும், பங்குத் தொகையை அதிகரிக்குமாறும் நிருவாகத்தை கேட்டுக்கொண்டனர். பேச்சு வார்த்தைகள் நடந்து கொண்டிருந்தபோது தொழிலாளர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளைத் தெரிவித்து தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன் பேச்சு வார்த்தை நடத்துமாறு கேட்டுக் கொண்டனர். பேச்சு வார்த்தை நடந்து கொண்டிருந்த போது தொழிலாளர்கள் 13-8-1983 அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இணக்கப்

1984 மார்ச் 16]

பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக 12(3) பிரிவின்கீழ் 14-10-1983 ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப் பட்டது. இந்த உடன்படிக்கை ஆதாயத்தல் பங்கு ஊதியங்களில் திருத்தம். அகவிலைப்படி செயலூக்கத் தொகை முதலியவற்றிற்கு வகை செய்கிறது. தொழிலாளர்கள் 17-10-1983 அன்று மீண்டும் வேலைக்குச் சென்றனர்,

15. எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் குரூப் கம்பெனிகள்

2.23 கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தில் சுமார் 890 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். இத் தொழிலாளர்கள் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர்கள் சங்கத்தையும் (சென்டர் ஆப் இந்தியன் டிரேட் யூனியன்), கோயம்புத்தூர் மாவட்ட பொறியியல் பொது தொழிலாளர்கள் சங்கத்தையும் (ஆல் இந்தியா டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ்) சேர்ந்த உறுப்பினர்களாவர். 14-7-1982 அன்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் சில பிரச்சினைகள் குறித்து உடன்படிக்கை செய்தார். உடன்படிக்கையைச் சேர்ந்த பகுதிகளில் ஒரு பகுதி செயல்படுத்தப்படாததால் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். வேலை நிறுத்தம் செய்த தொழிலாளர்களுக்கும், வேலைக்கு வந்த தொழிலாளர்களுக்கும் மீடையே மோதல் ஏற்பட்டதில், திரு. சாந்தப்பன் என்ற தொழிலாளர் தாக்கப்பட்டார். அதே நாளன்று அதாவது 3-9-1982 அன்று அவர் இறந்துவிட்டார்.

கோயம்புத்தூர் மாவட்ட ஆட்சியரின் நன்முயற்சியால், கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர், கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தின் 4 தொழில் பிரிவுகளைப் பொறுத்த மட்டில் 20-9-1982 அன்று உடன்படிக்கை செய்தார். தீர்வு காணப்படாத பிரச்சினைகளுக்கு இருதரப்பினிடையேயும் பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதன் மூலம் தீர்வு காணவும், அப்படியும் தீர்வு காணப்படாவிட்டால் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் தலையிட்டு தீர்வு காண்பதாகவும் அந்த உடன்படிக்கையில் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

இருதரப்பு பேச்சு வார்த்தை வெற்றிகரமாக அமையாததால் தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தின் அனைத்து தொழிற் பிரிவுகளையும் பொறுத்த வரையில் 24-8-1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. - தற்போது இந் நிறுவனங்கள் வழக்கம் போல் செயல்பட்டு வருகின்றன.

[1984 மார்ச் 16]

16. சேஷசாயி தொழில் நிறுவனம்

2.24. 10-3-1978 அன்று உடன்படிக்கை முடிந்ததன் பேரில், சேஷசாயி தொழில் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி பல்வேறு தொழிற்சங்கங்களின் மூலம் முறையீடு செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் சமரச பேச்சு வார்த்தையைத் தொடர்ந்தும் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் ஆலோசனையின் பேரிலும் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் 5-10-1983 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் 1500 தொழிலாளர்கள் பயன்பெற்றனர்.

17. பாசிட் ஏசியா நிறுவனம், சென்னை

2.25 சம்பள வீதங்களைத் திருத்தி அமைத்தல், அகவிலைப் படி ஊதிய உயர்வுக்கு பணிக்கால அளவைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளல் ஆகியவை அடங்கிய பொது கோரிக்கைகளின் மீது சென்னை பாசிட் ஏசியா நிறுவனத்தின் நிருவாகத்திற்கும், அந்நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே ஏற்பட்ட தொழிற் தகராறில் சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர், (ஆய்வு), சமரச பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். அதன் காரணமாக தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் 12-10-1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

18. பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிக்கல்ஸ் நிறுவனம், திருச்சி

2.26 திருச்சிராப்பள்ளி, பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிக்கல்ஸ் நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கெதிராக பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிக்கல்ஸ் நிறுவனத்தின் (எம். எச். டி.) திட்டங்கள் தேசிய தொழிற் சங்கத்திற்கு நாட் கூலி பெறுவோரின் பணியை முறைப்படுத்துதல், மிகை ஊதியங்கள் வழங்கல் இலவச பேருந்து “ஷட்டல்” முறைகளை மீண்டும் கொண்டு வருதல், போக்குவரத்து வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் கழித்துக் கொள்ளப்பட்ட அரை நாள் ஊதியங்கள் முதலியவற்றைத் திருப்பிக் கொடுத்தல், போன்றவை சம்பந்தமாக, தொழிற் தகராறு ஏற்பட்டது. இவ் விஷயம் சமரசத்திற்காக தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையருக்கு வந்தது. தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின்கீழ் 27-10-1983 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

19. நாச்சியம்மை பருத்தி ஆலை, செட்டிநாடு

2.27 இந்த ஆலையின் தொழிலாளர்கள், 1982-83 ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை தொடர்பாக, 31-10-1983 முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். உதுரை தொழிலாளர் நல உதவி

1984 மார்ச் 16]

ஆணையரும் அதன் பின் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரும் பல்வேறு தேதிகளில் சமரச பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினர். 24-12-1983 அன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையின் போது, தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. அதன் காரணமாக, தொழிலாளர்கள் 26-12-1983 முதல் வேலை நிறுத்தத்தை விலக்கிக் கொண்டனர்.

20. இந்துஸ்தான் டெலிபிரிண்டர்ஸ் நிறுவனம், சென்னை

2.28 ஊதிய திருத்தம் முதலிய கோரிக்கைகளை முன் வைத்து இந்துஸ்தான் டெலிபிரிண்டர்ஸ் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர் சங்கப் பணியாளர் சங்கம் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக இந்நிறுவனத்திடம் அறிவித்தன. இவ்விஷயம், சமரசத்திற்காக சென்னை தொழிலாளர் இணை ஆணையருக்கு வந்தது; தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின்கீழ் 5-12-83 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது, இதற்கு முன்னர், உற்பத்தி ஊக்கத் தொகை வழங்குவது தொடர்பாக, 12 (3) பிரிவின்கீழ் 31-10-1983 அன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

21. சதர்ன் ஸ்டீட்சு கியர் நிறுவனம், சென்னை-58.

2.29 ஊதியங்கள், அகவிலைப்படி, ஏனைய பணி நன்மைகள், 1982-83-க்கான ஊதியக்கொடை, பதவி உயர்வு, உற்பத்தி, உற்பத்தித்திறன் முதலிய கோரிக்கைகளை வைத்ததில், மேற் சொன்ன நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையே தொழில் தகராறு ஏற்பட்டது. இதன் காரணமாக இந்நிறுவனத்தை 21-11-1983 முதல் மூட வேண்டியதாயிற்று. தொழிலாளர் நலத் தனித்துணை ஆணையர் பல முறை சமரச பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். ஆதலால், 13-12-1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. மூடப்பட்ட நிறுவனம் திறக்கப்பட்டு, 15-12-1983 முதல் மீண்டும் பணி நடைபெறத் தொடங்கியது.

22. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகள்

2.30. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகள் தொழிற்சங்கமும், பணியாளர் சங்கமும் அந்தந்த சிம்சன் குரூப் கம்பெனியின் நிர்வாகத்திற்கு தாங்கள் 22-11-1983 அன்று அல்லது அதற்குப் பின்னர் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடப் போவதாக அறிவிக்கை கொடுத்தனர். அடிப்படை ஊதிய வீதங்களைத் திருத்தியமைத்தல், அகவிலைப்படி ஊதிய உயர்வு, கல்விப்படி விடுப்புக்கால பயணச் சலுகை, சில தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாமை முதலிய பொதுவான கோரிக்கைகள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்புுகளில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தன. உத்தேச வேலை நிறுத்த நிலைமைகளைக் கருதிப் பார்த்து, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின்

1984 மார்ச் 16

முன்னிலையில் 1983 நவம்பரில் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகளின் போது, பல்வேறு கருத்துக்களில் மாற்றம் ஏற்பட்டன. அதனையடுத்து 25-11-1983 அன்று பணி நிறுத்தம் தொடர்பான விஷயங்கள் உட்பட பல விஷயங்கள் குறித்தும் இரு தரப்பினரிடையே பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. இரு தரப்பி பேச்சு வார்த்தைகளினால் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டதாகவும், வேலை நிறுத்தம் ஏற்படாது என நம்பிக்கை தெரிவித்ததாகவும் நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகள் தெரிவித்தனர். நிர்வாகத்தினரின் கூற்று மறுக்கப்பட்டது. கோரிக்கைகள் ஏற்கப்படாததாலும், பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட 15 தொழிலாளர்களை மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ள நிர்வாகத்தினர் ஒப்புக் கொள்ளாததாலும் தொழிலாளர்கள் 28-11-1983 முதல் வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடங்கினர் என்று தொழிற் சங்கம் தெரிவித்தது. சிம்சன் குழுப் கம்பெனிகளில் உள்ள 17 தொழில் பிரிவுகளில் சென்னை விளம்பர கம்பெனி, சென்னை, ரிகோல்ட் கெமிக்கல்ஸ் நிறுவனம் ஆகியவை நீங்கலாக, ஏனைய தொழில் பிரிவுகள் அனைத்திலும் பணியாற்றுகிற சுமார் 10,050 தொழிலாளர்கள் இந்த வேலை நிறுத்தத்தினால் பாதிக்கப்பட்டனர். அதனையடுத்து, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. 31-12-1983 அன்று நடந்த விவாதத்தில் பணியை மீண்டும் தொடங்குவதற்கு இடைக்கால ஏற்பாடுகள் அடங்கிய சில கருத்துக்களைத் தெரிவித்தார். சில மாற்றங்களுடன் மேற்சொன்ன கருத்துகளை நிர்வாகம் ஏற்றுக் கொண்ட போதிலும், இடைக்கால ஏற்பாடு எதுவும் தங்களுக்கு தேவையில்லையென்றும், ஆனால், தங்களுடைய அனைத்து கோரிக்கைகளுக்கும் இறுதியாக தீர்வு காணப்பட வேண்டுமென்றும் தொழிற் சங்கம் தெரிவித்தது. இதற்கிடையில் 15 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாதது தொடர்பான பிரச்சினை சென்னை தொழில் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்டது. இவ் விஷயத்தில் தலையிட்டு, தகராறைத் தீர்த்து வைக்குமாறு முதலமைச்சரை தொழிற் சங்கங்களும், ஏனைய தொழிற் சங்கங்களின் தலைவர்களும் கேட்டுக் கொண்டனர். அவர்களுடைய வேண்டுகோளின் பேரில், முதலமைச்சர் அவர்கள் 18-2-1984, 20-2-1984 ஆகிய நாட்களன்று நிர்வாகத்தினருடனும். தொழிற் சங்கத் தலைவர்களுடனும் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். 20-2-1984 அன்று முதலமைச்சரின் ஆலோசனையின்பேரில், நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிற் சங்கங்களுக்கும் இடையே உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. அதன் அடிப்படையில் வேலை நிறுத்தம் விலக்கிக் கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்கள் 22-2-1984 அன்று பணிக்கு திரும்பினர்.

23. பி. அண்டு சி. மில்ஸ், சென்னை.

2.31. இந்திய அரசு. தமிழ்நாடு அரசு ஆகியவற்றின் முயற்சிகளினாலும், அப்போது இருந்த சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையரின் பேச்சு வார்த்தைகள், உடன்படிக்கை ஆகிய

1984 மார்ச் 16]

வற்றின் காரணத்தாலும், 1-1-1981 முதல் மூடப்பட்டிருந்த பின்னி நிறுவனம், சென்னை பி. அண்டு சி. மில்ஸ் ஆகியவை 19-6-1981 அன்று மீண்டும் திறக்கப்பட்டன. அந்த ஆலை மீண்டும் நலிவுற்றது. எட்டு நாள் ஊதியத்தை பிடிக்குமாறு தண்டனை வழங்கியதைத் தருமபப் பெறுதல், குறித்த நாட்களில் ஊதியங்கள் வழங்குவது, குழுவின் உறுப்பினர்கள் அலுவல் உறுப்பினர்களது தற்காலிக பணி நீக்கத்தை ரத்து செய்தல், தொழிலாளர்களை நிர்வகித்தல் முதலிய கோரிக்கைகளை வைத்து, சென்னை தொழிற் சங்கம் 26-12-1983 அன்று நிருவாகத்திற்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்பை கொடுத்தது. திரு. ஜி. கமலரத்தினத்தின் தீர்ப்பில் முடிவு செய்யப்பட்ட தொழிலாளர் எண்ணிக்கை குறித்து மீண்டும் பேச்சு வார்த்தை நடத்துதல், பணம் வகையில் நன்மைகள் உரிமைகள், 1982-83 கான ஊதியக் கொடை, ஈமச் சடங்கு நன்மைக்கான நிதி, பயன்படுத்திக் கொள்ளாத சிகிச்சைப்படி முதலியவை தொடர்பான கோரிக்கைகளை வைத்து பி. அண்டு சி. ஆலை பணியாளர் சங்கமும் 6-1-1984 அன்று நிருவாகத்திற்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது. தொழிலாளர் நல தனித்துணை ஆணையர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். அதனையடுத்து, இப்பிரச்சினைக்குத் தீர்வு காண வேண்டி, 13-1-1984 அன்று தொழிலாளர் நலத்துறை அரசு ஆணையர் மற்றும் செயலாளரின் முன்னிலையில் தொழிலாளர் நலத் தனித்துணை ஆணையர் சமரச பேச்சு வார்த்தையைத் தொடங்கினார். பின்னி பொறியியல் தொழிலாளர் சங்கமும் நிருவாகத்திற்கு (பின்னி இஞ்சினியரிங் ஒர்க்ஸ்) மீனம்பாக்கம், வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது; மேற் சொன்ன சங்கமும் 13-1-1984 அன்று பேச்சு வார்த்தைகளில் கலந்து கொண்டது. இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகளில் தொழிலாளர் நலத்துறையின் அரசு ஆணையர் மற்றும் செயலாளர் சில கருத்துக்களைத் தெரிவித்தார்; 13-1-1984, 14-1-1984 அன்று பேச்சு வார்த்தையைத் தொடருமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டு தொழிலாளர் நலத் தனித்துணை ஆணையரைச் சந்திக்குமாறு அவர்கள் அறிவுறுத்தப்பட்டனர். இதற்கிடையில், பொங்கல் பண்டிகை முன் பணம் வழங்குவது தொடர்பாக 14-1-1984 அன்று பி. அண்டு சி. மில் நிருவாகத்தினர் மில்லில் அறிவிப்பு ஒன்றை வெளியிட்டனர் என்றும் அதனையடுத்து பதட்ட நிலையும் குழப்பமும் ஏற்பட்டது என்றும், மேலும் தொழிலாளர், நிர்வாகப் பணியாளர் சிலரைத் தாக்கினர் என்றும் தெரிவிக்கப்பட்டது. அதனையடுத்து தொழிலாளர்கள் 14-1-1984 முதல் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர். வேலை நிறுத்தம் தொடருகிறது. இந்த வேலை நிறுத்தத்தில் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் சுமார் 7,800 பேராகும்.

தொழிற் சங்கத்தின் தலைவர் திரு. எஸ். சி. சி. அந்தோணி பிள்ளை 23-1-1984 அன்று மாண்புமிகு முதலமைச்சரிடம் முறையீடு ஒன்று செய்துக் கொண்டார். சென்னை தொழிற் சங்கத்தின் முறையீடு குறித்து இந்திய அரசின் கருத்துக்களை

[1984 மார்ச் 16]

இவ்வரசுக்குத் தெரிவிக்குமாறு மத்திய வர்த்தக அமைச்சரை மாண்புமிகு முதலமைச்சர் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார். இந்திய அரசின் பதில் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது,

வழக்குத் தொடருதல்

2.32 1983-ல் அரசு பின்வரும் இனங்களில் வழக்குத் தொடர அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

1. சுவாமி அண்டு கம்பெனி, 1—9—1982—ஆம் நாளிட்ட கோயம்புத்தூர், (குத்தகை 12(3) உடன்படிக்கையை தாரர்—வாசுதேவா தொழில் நிறைவேற்றாமை. நிறுவனம்)
2. திரிலயபிள் மெஷினரி கம்பெனி, சென்னை, தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பினை சென்னை. நிறைவேற்றாமை.
3. தவமணி டெக்ஸ்டைல்ஸ், சிவகிரி. கோயம்புத்தூர், தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பினை நிறைவேற்றாமை.
4. பி. ஏ. ஏ. எக்ஸ்பிரஸ், பாலக்காடு 12(3) உடன்படிக்கையை தருமபுரி மாவட்டம். நிறைவேற்றாமை.

2.33. இனம் எண். 2-ஐப் பொறுத்த வரையில், குற்றஞ் சாட்டப்பட்டவர் அதாவது இந்நிறுவனத்தின் உரிமையாளர், நீதித் துறை மாஜிஸ்ட்ரேட்டு முன்னிலையில் தொழிலாளர் திரு. ஜெயராமனுக்குச் சேர வேண்டிய ரூ. 300 கொடுத்துள்ளார்கள். எனினும் நீதி மன்றம், குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவர் தொகை செலுத்தத் தவறியதற்காக ரூ. 25 அபராதம் விதித்தும் அவர் மீது வழக்குத் தொடரவும் தீர்ப்பு வழங்கியது.

2.34. ஏனைய மூன்று வழக்குகளும் நீதிமன்றத்தில் விசாரணையில் உள்ளன.

முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து நிதி உதவி

2.35 முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து பின்வரும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணத் தொகை வழங்க அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது.

1. சென்னையிலுள்ள டிரான்ஸ்பார்மர் ஸலிட்சு கியர் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த 220 தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் இந்நிதியிலிருந்து ரூ. 250 வீதம் வழங்கப்பட்டது.

2. திருப்பூரிலுள்ள இராமலிங்கா சூடாம்பிகை ஆலையைச் சேர்ந்த 1,400 தொழிலாளர்களுக்கு ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ. 500 வீதம் மேற்சொன்ன நிதியிலிருந்து வழங்கப்பட்டது.

3. நீலகிரியிலுள்ள கார்டைட் தொழிற்சாலையைச் சேர்ந்த ஏழு தொழிலாளர்களுக்கு தலா ரூ. 1,000 என்ற வீதத்தில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 7,000

1984 மார்ச் 16]

தொழிற்சங்கங்கள்

2.36. 1-1-1983ப அன்றுள்ளவாறு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 3,932. இவ்வாண்டில் 449 தொழிற்சங்கங்கள் புதிதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 683 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது. 19 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது, திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டது. நான்கு தொழிற்சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. 1983 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் இருந்த நிலவரப்படி பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 3,713,

சுமுகமான தொழிலுறவுக்குப் பரிசு வழங்கும் திட்டம்.

2.37. தொழில் நிறுவனங்களில் நிர்வாகத்தினருக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும்மிடையே சுமுகமான தொழிலுறவு தொடர்ந்து நிலவ ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு அரசு 'சுமுகமான தொழிலுறவுக்கு பரிசு வழங்கும் திட்டத்தினைக் கொண்டு வந்துள்ளது. இத் திட்டத்தின் கீழ் பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க தொழிலதிபர், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுடன், ஒய்வு பெற்ற உயர்ந்தி மன்ற நீதிபதி ஒருவரின் தலைமையின் கீழ் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அக்குழு 1981 ஆம் ஆண்டுக்கு பரிசு பெறுவதற்குரியவர்களைத், தேர்ந்தெடுத்தது. இவர்களுக்கு முதற்பரிசாக சுழற்கோப்பை ஒன்றும் நிலையாக வைத்துக் கொள்ளக் கூடிய கேடயம் ஒன்றும், இரண்டாம் பரிசாக தகுதிச் சான்றிதழ் ஒன்றும் இதற்கென சென்னையில் 24-1-1984 அன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையில் நடத்தப்பட்ட விழாவில் மாண்புமிகு தொழில் அமைச்சர் வழங்கினார்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[1984 மார்ச் 16]

அத்தியாயம் 3

பணி நிபந்தனைகள். வேலை நிலைமைகள் குறித்த சட்டங்கள் 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

3.1.1983 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 11,465 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. 1983 டிசம்பர் திங்கள் இறுதியில் 470 தொழிற்சாலைகள் நீக்கம் செய்யப்பட்டதுடன் 925 தொழிற்சாலைகள் புதிதாகப்பதிவு செய்யப்பட்டதுடன் சேர்ந்து தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 11,920 ஆக உயர்ந்தது. 31-12-1983 அன்றுள்ளவாறு இச்சட்டத்தின் கீழ் பணிபுரிவோரின் எண்ணிக்கை 7,85,864 ஆகும்.

3.2. இச்சட்டத்தின் கீழ் வகுவிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணங்கள், மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் விவரங்கள் முறையே இணைப்புகள் 5, 6, 7-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

3.3. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் விவரங்கள் பின்வருமாறு

ஆண்டு.	உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள்.		உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள்.	
	(1)	(2)	(3)	
1982	—	50	25,889	
1983	...	45	20,547	

3.4. அதிக எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டதால் (1982 ஆம் ஆண்டில் 7,01,450 தொழிலாளர்களிலிருந்து 1983 ஆம் ஆண்டில் 7,85,864 தொழிலாளர்கள் அதாவது 84,414 தொழிலாளர்கள் அதிகமாக உள்ளனர்), உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள் எண்ணிக்கை குறைந்துள்ளது, உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை கணிசமாக குறைந்துள்ளது. தொழில் பாதுகாப்பு மேம்படுத்துகிற மும்முர நடவடிக்கைகளான பாதுகாப்புக் கல்வி பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் பாதுகாப்புச் சுற்றாய்வு முதலியவற்றை நடத்தியதாலும் தெழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்பாதுகாப்பு விதித்துறைகளைச் சிறந்த முறையில் ஆய்வு செய்து செயல்படுத்தியதாலும் இது சாத்தியமாயிற்று.

1984 மார்ச். 16]

தொழிலாளர்களின் உடல் நலன், பாதுகாப்புக்காகத் தனிப் பிரிவு அமைத்தல்.

3.5. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலன், பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் இத்துறை மிகவும் கவனம் செலுத்துகிறது. எனவே ஆபத்தான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்ய ஆய்வுக் கூடங்களில் ஏற்பாடு செய்தல், அவர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்று ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு வகை செய்யும் நோக்கத்துடன் இத்துறையில் ஆய்வுக் கூடத்துடன், இணைந்த தொழிற்சாலை சுகாதாரம் உடல் நலம் பேணும் பிரிவு அமைக்கப்பட்டுள்ளது, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களாக பணிபுரிவதற்கு, இத்துறையில் ஆறு முழு நேர மருத்துவ அதிகாரிகள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். துறையின் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துகிற நடவடிக்கைகள் மும் முரப்படுத்துவதற்காக இரண்டு பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் தொடங்கப்பட்டன தொழிற்சாலை சுகாதார ஆய்வுக்கூடம், சான்றளிக்கும் அறுவை மருத்துவர்கள் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைப்பதற்காகவும், தொழிற்சாலை சுகாதாரம் உடல்நலம், பாதுகாப்பு தொடர் பானவற்றைப் பார்த்துக் கொள்ள, தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளர் பதவி ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த அலுவலகம் 1983 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் முதல் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது.

அரசு வழங்கும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான பரிசுகள், உழைப்பு வீரர் பரிசுகள்:-

3.6. தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் நல்ல முறையில் நடைபெறுவதைப் பாராட்டி இம் மாநிலத்தில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான பரிசு வழங்கும் முறை உள்ளது. இம்முறை தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் நடைபெறுவதைத் தடுக்கும் முக்கியப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள நிர்வாகிகள் தொழிலாளர்கள் ஆகியோர்களை ஊக்குவிப்பதற்காக வழங்கி வரும் பரிசாகும். இவ்வரசு வழங்கும் பாதுகாப்புப் பரிசைத் தவிர, பாதுகாப்பை மேம்படுத்தல், உற்பத்தியைப் பெருக்குதல், தொழில் திறமை, தொழில் முறைகளில் புதிய கண்டுபிடிப்புகள் மேம்பாடு கண்டு பொருள் வீணாவதை குறைத்தல், முதலியவை குறித்து தொழிலாளர்கள் கருத்துரைகளை அளிக்கும் வகையில் அவர்களை ஊக்கிவிப்பதற்காக உழைப்பு வீரர் பரிசுகளும் வழங்கப்படுகின்றன. இப்பணிகளில் தொழிலாளர்கள் பெரும் பங்கு வகிப்பதற்காக இத்திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் பரிசுத் தொகை 1983 ஆம் ஆண்டில் மூன்று வகைகளின் கீழ் ரூபாய் 500 ஆக இருந்ததை ரூ. 1,000 ஆகவும் ரூபாய் 250-ஐ ரூபாய் 500 ஆகவும் ரூபாய் 100-ஐ 250 ரூபாய் ஆகவும் அரசு உயர்த்தி உள்ளது.

[1984 மார்ச் 16]

இத்திட்டத்தின் கீழ் 1981 ஆம் சாதனை ஆண்டில் பரிசு பெற தகுதி உடையவர்களின் பெயர்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு ரொக்கப் பரிசும் சுழற்கோப்பைகளும் 24-1-1984 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில் வழங்கப்பட்டன. 1982 சாதனை ஆண்டுற்கான விண்ணப்பங்கள் தொழிலாளர்களிடமும் நிர்வாகத்தினரிடமும் வரப் பெற்று, அவை பரிசீலனையில் உள்ளன.

3.7. பாதுகாப்புப் பிரிவுகள்—பெருவாரியாக விபத்துக்கள் ஏற்படும் என்று கருதப்படும் மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துகின்றன. இந்தப் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகளைத் தவிர, கருத்தரங்குகள் முதலியவை தேசிய பாதுகாப்புச் சபை, விபத்தில் உயிரிழப்பு ஏற்படுவதைத் தவிர்ப்பதற்கான சங்கம், பணியாளர்கள் நலச் சங்கம் போன்ற நிறுவனங்களின் உடலுழைப்புடன் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இதைத் தவிர தொழிலாளர்கள் பயன் அடைவதற்காக, தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றிய திரைப்படங்கள் காண்பிக்கப்படுகிறது. பாதுகாப்புப் பற்றிய சுவர் ஒட்டிகள் தயாரிப்பதற்கு, தேசிய பாதுகாப்புச் சபைக்கு உதவி புரிகின்றன. 1983 ஆம் ஆண்டில் பயனடைந்த 1041 தொழிலாளர்களுக்கு, மதுரையில் உள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவு 34 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளையும் நடத்தின. 1983 ஆம் ஆண்டில் இரு பாதுகாப்புப் பிரிவுகளால், 13 பாதுகாப்பு சுற்றாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 1983 ஆம் ஆண்டில், பாதுகாப்பைப் பற்றிய விளக்கும் 6 துண்டு பிரசுரங்கள் வெளியிடப்பட்டன. தொழிற்பாதுகாப்புப் பற்றிய காலாண்டு இதழ் ஒன்றும் வெளியிடப்பட்டது.

3.8. பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள்:

தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றி, தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களும். மேற்பார்வையாளர்களும் பயன் பெறும் வகையில் தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரால், (சுரு தாரம்—பாதுகாப்பு) 24 பயிற்சி வகுப்புகள் 1983 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் மூலம் 700 பேர் பயன் பெற்றனர். இவ்வகுப்புகளில் தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றிய திரைப்படங்கள் காண்பிக்கப்பட்டன.

தொழிற்சாலைகளில் 63 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இவற்றால் 1,741 பேர் பயனடைந்தனர்.

1984 மார்ச் 16]

தொழிலாளர் உடல் நலன்.

3.9 சென்னையில் உள்ள, மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் ஆய்வுக் கூடத்துடன் இணைந்து தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் சுகாதாரம் உடல் நலம் பேணும் பிரிவு செயல்படுகிறது. ஆபத்தான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்ய ஆய்வுக் கூடங்களில் ஏற்பாடு செய்தல், அவர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்று ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு வகை செய்யும் நோக்கத்துடன் இப்பிரிவு செயல்படுகிறது. 1983 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் இரத்தம், சிறுநீர், சளி முதலியவற்றின் 987 மாதிரிகள் பெறப்பட்டு, அவை தொழிலாளர் நலம் பேணும் ஆய்வகத்தில் பரிசோதனை செய்யப்பட்டன.

3.10. தொழிலாளர் உடல்நிலையைக் கவனிப்பதற்கான மருத்துவப் பிரிவு :

கைத்தறி தொழிற் துறை போன்று நிறுவன அமைப்பின் கீழ் வரா தொழிற் பிரிவுகளில் பணியாற்றுவவர்களுக்கு மதுரையில் உள்ள மருத்துவப் பிரிவு மருத்துவ வசதிகளை அளிக்கிறது. 1983 ஆம் ஆண்டில் மதுரை, முதன்மை நிலையத்தில் கடந்த ஆண்டு 193 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டிருக்க இவ்வாண்டு 499 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டது. செல்லூர் துறை நிலையத்தில் கடந்த ஆண்டு 354 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டிருக்க இவ்வாண்டு 1,893 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டது.

சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் :

3.11. சென்னை, வேலூர், சேலம், சிவகாசி, திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் பணியாற்றிவரும் சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் ஆறுபேர். தொழிலாளர்கள், சிற்றுண்டிச் சாலைப் பணியாளர்கள் ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், ஆகியோரை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து அவர்கட்கு மருத்துவத் தகுதி சான்றிதழ்கள் வழங்கும் பணியில் ஈடுபட்டு உள்ளனர். இந்த சான்றளிக்கும் மருத்துவர்கள், திறம்பட பணியைச் செய்வதற்காக, தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 87,92,94 ஆம் பிரிவுகளின் கீழ், கூடுதல் ஆய்வாளர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த சான்றளிக்கும் மருத்துவர்கள் கடந்த ஆண்டில், ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் 7,683 தொழிலாளர்களை பரிசோதனை செய்திருக்க இவ்வாண்டும் 9,637 தொழிலாளர்களைப் பரிசோதனை செய்து, சான்றளித்துள்ளனர். தீப்பெட்டி, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் கடந்த ஆண்டு 4,012 இளம் தொழிலாளர்களை பரிசோதனை செய்திருக்க, இவ்வாண்டு 6,951 இளம் தொழிலாளர்களைப் பரிசோதித்துச் சான்று அளித்துள்ளனர். இவர்களைத் தவிர, 802 சிற்றுண்டிச் சாலை பணியாளர்களையும் பரிசோதனை செய்தனர்.

[1984 மார்ச் 16]

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம் :

3.12. இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் கடைகள், நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, நடத்தப்பட்ட ஆய்வு விவரம், இச்சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின்படி தொடரப்பட்ட வழக்கிகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் ஆகிய விவரங்கள் 5, 6, 7, 8 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

நிலையான, தற்காலிக விலக்குகள் :

3.13. இந்த ஆண்டில் தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்' நிறுவனங்கள் சட்டம் செயல்படுவதிலிருந்து அரசு 4 இனங்களுக்கு (சந்தைகள் திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) தற்காலிக விலக்கும் அளித்துள்ளது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், சந்தைகள், திருவிழாக்களுக்கு அளிக்கப்படும் விலக்கு உட்பட 18 இனங்களுக்குத் தற்காலிக விலக்கு அளித்துள்ளார்.

3.14. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் 86 இனங்களுக்குத் தற்காலிக விலக்கும், 14 இனங்களில் இச்சட்டத்தைச் செயலாக்குவதைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்க அனுமதியும் அளித்துள்ளார்.

3.15. இச்சட்டத்தின் 51 ஆம் பிரிவின்படி தாக்கல் செய்யப் பட்ட இரண்டு விண்ணப்பங்கள் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் பரிசீலனையில் இருந்தன. இந்த ஆண்டு இரண்டு விண்ணப்பங்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இந்த நான்கு இனங்களிலும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆணை பிறப்பித்துள்ளார்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம் :

3.16. இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் ஓட்டல் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை வசூலிக்கப்பட்ட பதிவுத் தொகை, நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், இச்சட்டத்தின் 19 ஆம் பிரிவின்படி தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட மேல் முறையீடுகள் ஆகிய விவரங்கள் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள 5, 6, 7, 8 ஆம் விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம் :

தமிழ்நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகள் :

3.17. வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத்தொகை, ஆய்வாளர் நடத்திய ஆய்வுகள், இச்சட்டத்தின்கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவைபற்றிய விவரம் 5, 6, 7, 8 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

1984 மார்ச் 16]

தொழிலாளர் நலன் :

3.18. பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக மத்திய அரசு செஸ்வரி வசூலிக்கிறது. மேலும் நலப்பணிகளை மேற்கொள்வதற்காக அமைப்பு ஒன்றையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது. இந்த அமைப்பு இத்துறை அதிகாரிகளின் உதவியுடனும், ஒத்துழைப்புடனும், இந்த ஆண்டில், தமிழ்நாட்டில் பின்வரும் தொழிலாளர் நலப்பணிகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

சுகாதாரம் :

3.19 மூன்று நிலையான மருந்தகங்கள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. அவை எப்போது தொடங்கப்பட்டன என்ற விவரம் வருமாறு :

(1) சென்னை. பழைய வண்ணாரப்பேட்டையில் நிலையான மருந்தகம் (24-2-1983).

(2) குடியாத்தத்தில் நிலையான மருந்தகம் (25-2-1983).

(3) முக்கூடல் (திருநெல்வேலி) நிலையான மருந்தகம் (28-2-1983).

3.20. இம்மாநிலத்தில் தற்போதுள்ள மருத்துவ நிலையங்கள் அனைத்தும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு தொடர்ந்து மருத்துவச் சிகிச்சை அளிக்கின்றன.

3.21. மத்திய அரசு தொழிலாளர் நல அமைச்சகம் திரு நல் வேலியிலுள்ள முக்கூடலில் 50 படுக்கை வசதியுடைய மருத்துவ மனையினை அமைக்க நிருவாக அனுமதி அளித்துள்ளது. இதற்கான நிலத்தை கையகப்படுத்த தக்க நடவடிக்கைகள் ஏற்கனவே எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வீட்டு வசதி :

3.22. பொருளாதார நிலையில் நலிவுற்ற தொழிலாளர் வர்க்கத்தினருக்கு வீட்டுவசதி திட்டத்தின்கீழ் அளிக்கப்படும் உதவித் தொகை 1-4-1983 முதல் 1,500 ரூபாயிலிருந்து 3,000 ரூபாயாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

3.23. வேலூரில் சத்துவாச்சாரி என்னுமிடத்தில் தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் கட்டிய குடியிருப்பில் உள்ள வீடுகளை ஒதுக்கீடு செய்வதற்கு 150 தொழிலாளர்களுக்குத் தகுதியுடைமை இருப்பதாக ஒப்புதலளிக்கப்பட்டுள்ளது.

படிப்புதவித் தொகை :

3.24. இந்த ஆண்டில் தமிழகத்தில் அறிஞர்கள் 1,761 பேருக்கு 3,31,100 ரூபாய் அனுமதிக்கப்பட்டு வழங்கப்பட்டு உள்ளது.

[1984 மார்ச் 16]

3.25 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதி சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின்படி தமிழக அரசின், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் தலைமையில் 9 உறுப்பினர்கள் அடங்கிய ஆலோசனைக் குழுவை தமிழக மாநிலத்துக்கென்று மத்திய அரசு அமைத்துள்ளது. இக்குழு இந்த ஆண்டில் இருமுறை கூடி, தமிழக பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு நலம் பயக்கும் பணிகளை மேம்படுத்த பல்வேறு வழிவகைகள் பற்றி விவாதித்தது.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் வண்டிப் போக்குவரத்து
தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

3.26. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் வண்டிப் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளும், அதன்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும் இத்துறை அதிகாரிகளால் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகின்றன.

3.27. வசூலிக்கப்பட்ட பதிவுக் கட்டணம், நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், விதித் துறைகளை மீறியவர்கள்மீது ஆய்வாளர்கள் தொடுத்த வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம் 5, 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் பிற
செய்தித்தாள் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வேறு
விதித்துறைகள்) சட்டம்.

3.28. வெளியூரில் இச்சட்டம் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், சென்னை மாநகரில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் (சென்னை) அலுவலகத்திலுள்ள மக்கள் தொடர்பு அதிகாரியாலும் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகிறது.

3.29. இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை இணைப்பு 7-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

செய்தித்தாள் பணியாளர்களுக்காகப் பலேகர் நடுவர் மன்றம்
தெரிவித்த பரிந்துரைகளைச் செயலாக்குதல்.

3.30. இம்மாநிலத்தில் பலேகர் நடுவர் மன்றத்தின் பரிந்துரைகளுக்கு உட்பட்ட மொத்தம் 307 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் 101 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் அப்பரிந்துரைகளைச் செயலாக்கியுள்ளன. 163 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் செயல்படவில்லை. 9 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் இப்பரிந்துரைகளை இன்னும் செயலாக்கவில்லை. 34 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் பணியாளர்கள் எவரும் இல்லை. எஞ்சிய செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் இப்பரிந்துரைகளைச் செயலாக்குகின்றனவா என்பது கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

1984 மார்ச் 16]

1926 ஆம் ஆண்டு விற்பனை வளர்ச்சி பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

3.31. மருந்தாக்கத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துகிற இச் சட்டம், இச் சட்டத்தின்படி நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களால் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகின்றது.

1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் :

3.32. 1983 ஆம் ஆண்டுத் தோட்டத்தில் சுமார் 92,300 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் 451 தோட்டங்கள் இருந்தன. இந்த ஆண்டில், 61 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் 3 தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. தோட்டமெதுவும் பட்டியலில் இருந்து அகற்றப்படவில்லை. ஆண்டு இறுதியில் 454 தோட்டங்கள் பட்டியலில் இடம் பெற்று இருந்தன. 31-12-1983 அன்று உள்ளபடி, தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தோராயமான எண்ணிக்கை 92,361 ஆகும்.

3.33. சென்னையிலுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வாளராவார். இச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயலாக்குவதில் இவருக்கு உதவியாக மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள் ஏழு பேர் உள்ளனர். இவர்களின் தலைமையகம் கூடலூர், உதகமண்டலம், குன்னூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் உள்ளன. இந்த ஆய்வாளர்கள் தவிர நாகர்கோவில், உதகமண்டலம் ஆகிய ஈரிடங்களில் பணிபுரியும் இரண்டு மருத்துவ அதிகாரிகள் இச் சட்டத்தின் படி மருத்துவ வசதி அளிக்கின்றனர். மலைத் தோட்டப் பகுதியில் உள்ள மருத்துவ மனைகளையும், மருந்தகங்களையும் ஆய்வு செய்கின்றனர். இந்த ஆண்டில் இம் மருத்துவ அதிகாரிகள், 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளின்கீழ் வழக்கமாக 606 தடவை சென்று மருத்துவமனைகளையும், மருந்தகங்களையும், ஆய்வு செய்தனர். மேலும், 3 தடவை தனி ஆய்வும் 3 தடவை விடுமுறை ஆய்வும், 1 தடவை திடீர் ஆய்வும் மேற்கொண்டனர்.

3.34. இச்சட்டத்தின்கீழ் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல்-நீக்குதல்) சட்டம்.

3.35. இச்சட்டத்தைத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகமும் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகமும் தொடர்ந்து செயல்படுத்தி வருகின்றனர்.

[1984 மார்ச் 16]

3.36. இச்சட்டத்தின்கீழ், 1983 ஆம் ஆண்டில் 399 உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகள் ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கியுள்ளனர். பதிவு அதிகாரிகள் 94 பேரை முதன்மை தொழிலதிபர்களாகப் பதிவு செய்துள்ளனர்.

3.37. மேற்கொண்ட ஆய்வுகள், தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் அவற்றின் முடிவு ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

ஆலோசனைக் குழு :

3.38. 1977ஆம் ஆண்டு முதல் மாநில ஒப்பந்த தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது. இது 1981-ல் திருத்தியமைக்கப்பட்டது. இக்குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் பல்வேறு தொழில்களில் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளரை முறைப்படுத்த/நீக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

3.39. மேற்கண்ட குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் மாநிலத்திலுள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை ஆய்வு செய்ய 1983 ஆம் ஆண்டில் துணைக்குழு ஒன்றை அரசு நியமித்தது. இக்குழு அதுபற்றி ஆய்வு செய்து வருகிறது.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை வேலை (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்.

3.40. 1983 ஆம் ஆண்டில், சான்றிதழ் வழங்கும் அதிகாரிகள் 85 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகளுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். 19 இனங்களில் நிலை ஆணைகளின் திருத்தங்களுக்கு நடப்பாண்டில் சான்றிதழ் வழங்கினர். நடப்பாண்டில் மேல் முறையீட்டு அதிகார மன்றங்கள் என்ற முறையில் தொழிலாளர் நல நீதிமன்றம் இச்சட்டத்தின் 6ஆம் பிரிவின்கீழ் 6 முறையீடுகள் மீது தீர்ப்பு வழங்கினர். இச்சட்டத்தின் 13-ஏ ஆம் பிரிவின்கீழ் 7 மனுக்களின்மீது இந்த நீதிமன்றங்கள் தீர்ப்பளித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்.

3.41. நடப்பாண்டில் தாக்கல் செய்த வழக்குகள் ஆய்வாளர்கள் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டம் இத் துறையின் மூலம் தொடர்ந்து செயற்படுத்தப்படுகிறது.

1984 மார்ச் 16]

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர் உரிமை) சட்டம் :

3.42. இச்சட்டம், 24 மாதங்களில் 480 நாட்கள்தொழிலாளர் தொடர்ந்து பணியாற்றியிருந்தால் அவருக்கு நிலையான அந்தஸ்து அளிக்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டம், இம்மாதிலுள்ள தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், 1-1-1982-லிருந்து செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் நிறுவன அதிபர்கள் சிலர் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை எதிர்த்து சென்னை உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடுத்துள்ளனர். அவர்கள் தாக்கல் செய்த ரிட் மனுக்கள் உயர்நீதி மன்றத்தின் விசாரணையில் உள்ளன.

3.43. நடப்பாண்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகம் மேற்கொண்ட ஆய்வு விவரம் 6ஆம் இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு, 1983 ஆம் ஆண்டு கட்டிடம்-கட்டிடத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்-பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டமுன்வடிவு.

3.44. கட்டிடத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் ஊதியம், சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, பணி நிலைமைகள் ஆகிய வகையில் தொழிலாளர் நலன் கருதி, தமிழ்நாடு அரசு, தமிழ்நாடு 1983 ஆம் ஆண்டு கட்டிடம்-கட்டிடத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்-பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்ட முன்வடிவினை சட்டமன்றத்தில் கொண்டு வந்தது.

1979 ஆம் ஆண்டு பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர் (பணி முறைப்படுத்தல்-பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

3.45. பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர்களின் பணியை முறைப்படுத்தவும் அவர்களின் பணி நிலைமைகள் குறித்த விதித்துறை இயற்றவும், மத்திய அரசு கொண்டுவந்த 1979 ஆம் ஆண்டு பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர் (பணி முறைப்படுத்தல்-பணி நிலைமைகள் சட்டம் 11-6-1979 ஆம் நாளன்று குடியரசுத் தலைவரின் ஒப்புதலைப் பெற்றது.

3.46. இந்த மாநிலத்தைப் பொறுத்தவரை பேற்சொன்ன சட்டத்தின்கீழ் இயற்றப்பட்ட வரைவு விதிகள் 12-9-1983-ம் நாளிட்ட தொழிலாளர் நலத்துறையின் 2154ஆம் எண் ஆணையில் அரசினால் உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளன. அந்த விதிகள் 12-9-1983 ஆம் நாளிட்ட தமிழ்நாடு அரசிதழில் (சிறப்பு வெளியீட்டில்) வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

[1984 மார்ச் 16]

அத்தியாயம் 4.ஊதியங்கள் சட்டம்.1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

4.1. 1983 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்காணும் வேலைகளை பொறுத்தமட்டில் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை நிர்ணயித்துள்ளது/திருத்தியமைத்துள்ளது:—

1. புகையிலை தயாரிப்பில் வேலை (பீடி சுற்றுபவர் நீங்கலாக) (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

2. வாசனை சுவை புகையிலை தயாரிப்பில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

3. கல் வெட்டியெடுக்கும் இடங்களில் கல் உடைக்கும் வேலை அல்லது கற்களை ஜல்லிகளாக்கும் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

4. பஞ்சிலிருந்து விதை நீக்குதல், பஞ்சு அழுத்துதல், பஞ்சு கழிவு ஆகியவற்றின் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

5. வெட்டு மரத்தொழிற்சாலையில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

6. முந்திரி தொழிலில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

7. ஓட்டல்கள், சிற்றுண்டியகங்களில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

8. திரைப்படத் தொழிலில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

9. வெளுப்பாக்குதல், சாயம் தோய்த்தல் ஆகிய நிறுவனங்களில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டது).

10. கைத்தறி நெசவில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டது).

11. கைத்தறிப்பட்டு நெசவில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டது).

12. சோப்பு தயாரிப்பில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

13. விசைத்தறித் தொழிலில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

1984 மார்ச் 16]

14. மருத்துவ மனைகள்—தனி மருத்துவ மனைகள் ஆகிய வற்றில் வேலை (அரசினர் மருத்துவ மனைகள், தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் தவிர) (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

15. சாலை அமைத்தல். பராமரித்தல் ஆகிய வேலைகள் அல்லது கட்டிட வேலை அல்லது கல் உடைத்தல், ஜல்லிஉடைத்தல் ஆகிய வேலைகள் (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

19. தீப்பெட்டி, பட்டாசு தயாரிப்பில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

17. மைகா சுரங்கங்களில் வேலை (மத்திய அரசு அறிக்கையின் மறு வெளியீடு) (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

18. வேளாண்மை, அதன் துணைத் தொழில்களில் வேலை.

4.2. பீடி சுற்றுபவர் தொடர்பாக அவர்களின் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை உயர்த்துவது குறித்து பொது மக்களிடமிருந்து மறுப்புரை/கருத்துரை கேட்டு அரசு வரைவு அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. இந்த வரைவு அறிவிக்கையை உறுதி செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

4.3. பின்வரும் பணிகள் தொடர்பாக குறைந்த அளவு ஊதியத்தை நிர்ணயிக்க ஆலோசனைக் குழுக்களை அரசு அமைத்துள்ளது.

1. ஆட்டோ ரிக்ஷாக்கள், டாக்கிகள் ஓட்டுவதில் வேலை;

2. செங்கல் ஓடு உற்பத்தித் தொழிலில் வேலை;

3. அச்சங்களில் வேலை;

4. மீன்பிடி தொழிலில் வேலை.

4.4. பின்வரும் வேலைகளுக்கு குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்கள் நிர்ணயிக்க அல்லது திருத்தியமைக்க ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது :—

(1) தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளிலும் தோல் பொருள் தயாரிப்பதிலும் வேலை;

(2) ஜவ்வரிசித் தொழிலில் வேலை;

(3) மோட்டார் பட்டறைகளில் வேலை;

(4) சரக்குகளை ஏற்றி இறக்கும் தொழிலில் வேலை;

(5) பொதுப் பொறியியல், வடிவமைப்புத் தொழிலில் வேலை;

(6) மூக்குப்பொடித் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை;

(7) உப்பளங்களில் வேலை;

[1984 மார்ச் 16]

(8) அரசு மோட்டார் போக்குவரத்தில் வேலை;

(9) சலவை நிலையங்கள், துணி வெளுப்பு (கம்பெனி, பட்டுத்துணி உட்பட) தொழிலில் வேலை;

(10) எண்ணெய் ஆலைகளில் வேலை;

(11) அரிசி ஆலை, மாவு ஆலை அல்லது பருப்பு ஆலையில் வேலை;

(12) வனத்தொழிலில் வேலை;

(13) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை;

(14) தையல் தொழிலில் வேலை;

(15) செயற்கை வைரம் அறுக்கும் வேலை;

(16) நார்ப்பொருள் தயாரிப்பில் வேலை;

(17) தேயிலைத் தொழிற்சாலையில் வேலை;

4.5. (சமையல்) பாத்திரங்கள் தயாரிப்பு வேலைக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க ஆலோசனைக் குழு தெரிவித்த பரிந்துரைகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

4.6. ஆய்வு ஆண்டில், அரசு பின்வரும் வேலைகளை 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்ந்துள்ளது:—

(1) டப்பா கொள்கலன் தயாரிப்பில் வேலை;

(2) கழிவுப் பஞ்சாலையில் வேலை;

மேற்கூறிய வேலைகளுக்கு குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயிப்பதற்கான செயற்குறிப்பு பரிசீலனையில் உள்ளது.

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை மன்றம்.

4.7. குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை மன்றம், ஆய்வு ஆண்டில் முன்று முறை கூடியது. இக்குழு, மேற்படி கூட்டங்களில் முக்கியமான முடிவுகளை எடுத்துள்ளதுடன், அட்டவணையிடப்பட்ட வெவ்வேறு வேலைகளுக்கும் குறைந்த அளவு ஊதியத்தை நிர்ணயிப்பதில் அல்லது திருத்தியமைப்பதில் அரசுக்கு ஆலோசனை கூறுவதற்கென்று அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நெறிமுறைகளை வகுக்க வேண்டியதன் அவசியம் குறித்தும் பரிந்துரைத்துள்ளது.

4.8. தொழிலாளர் நல நீதிமன்றங்களின் நீதிபதிகள், குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 2^oஆம் பிரிவின்படி அதிகாரிகள் என்கிற முறையில், 1983 ஆம் ஆண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் வழங்காதது பற்றிய 3 கோரிக்கை மனுக்களை விசாரித்து தீர்ப்பளித்தனர்.

1984 மார்ச் 16]

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

4.9. இச்சட்டம், தொழிற்சாலைசளைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், ஏனைய தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

4.10. நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம் 6,7 ஆம் இணைப்புகளில் உள்ளன.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்.

4.11. தொழிலாளர்கள் தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டிருக்கும்போது அவர்களுக்குத் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் வாழ்க்கைப்படி வழங்குவதை இச்சட்டம் கட்டாயமாக்குகிறது.

4.12. வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின்படி வாழ்க்கைப்படி வழங்கக்கோரி, இவ்வாண்டுத் தொடக்கத்தில் 29 உரிமைக் கோரிக்கைகள் பைசல் செய்யப்படாமல் இருந்தன. இவ்வாண்டில் அத்தகைய உரிமைக் கோரிக்கைகள் 196 துறை அலுவலர்களால் பெறப்பட்டன. அவற்றுள் 157 கோரிக்கைகள் இவ்வாண்டிலேயே பைசல் செய்யப்பட்டன. ஆண்டு இறுதி நிலவரப்படி 68 கோரிக்கைகள் பைசல் செய்யப்படாமல் உள்ளன.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[1984 மார்ச் 16]

அத்தியாயம் 5.

1959 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி-பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

5.1. இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளின்படி 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் தங்கள் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி 173 தொழிற்சாலைகளுக்கும், குறிப்பிட்ட வகை தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்துகிறது. வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்ப ஓய்வூதியம், காப்புறுதி ஆகியவற்றுக்காக மூன்று திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன.

5.2. இந்த ஆண்டில், ஆஸ்பெஸ்டாலை ஆதாரமாகக் கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்கு 1-9-1983-வருந்து இச்சட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டது.

நிறுவனங்களையும் சந்தாதாரர்களையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு தல்.

5.3. 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இச்சட்டத்தின் கீழ் சொணரப்பட்ட நிறுவனங்கள், பணியாளர்கள், சந்தாதாரர்கள், ஆகியோர் தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	மொத்த .
நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	434	17,170	17,604
பணியாளர் எண்ணிக்கை.	3,35,767	13,38,588	16,74,355
சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	3,21,593	12,13,476	15,35,069

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ்வரும் சந்தாதாரர்கள்.

5.4. 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இத்திட்டத்தின் கீழ் வந்துள்ள சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை 11,14,276 ஆகும்,

1984 மார்ச் 16]

1976 ஆம் ஆண்டு பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த
காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினராக வல

5.5. அனைத்து உறுப்பினர்களும் அதாவது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புறுதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் விலக்களிக்கப் பட்ட, விலக்களிக்கப்படாத நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள் தாமதமாகவே இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர்.

5.6. ஆயினும், ஆயுள் ஈட்டுறுதித் கழகத்தின் கூட்டு காப்புறுதித் திட்டத்தின் மூலம் கூடுதல் பயன்பெறும் ஏற்பாட்டைத் தொழிலாளர்கள் செய்திருக்கும் பொழுது அவர்கள் பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தில் சேருவதிலிருந்து விலக்களிக்கப்படுகிறது. இதுவரை 38,235 பணியாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட 122 நிறுவனங்களுக்கு இந்த விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

கேட்பு, வசூல், நிலுவை.

5.7. மேற்சொன்ன மூன்று திட்டங்களின் கீழ் 1983 ஆம் ஆண்டிற்கான கேட்பு, வசூல், நிலுவை விவரம் எவ்வாறு:—

தொழிலாளர் தொழிலாளர் தொழிலாளர்
வருங்கால குடும்ப வைப்பீட்டுடன்
வைப்பு ஒய்வூதியம். இணைந்த
நிதி. காப்புறுதி.

(1)

(2)

(3)

(4)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

கேட்பு	6,245.25	1,061.34	238.11
வசூல்	5,966.81	1,016.24	230.12
நிலுவை	278.44	48.10	7.99

[1984 மார்ச் 16]

5.8. மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிலுவைத் தொகையில் பெரும் பகுதி பின்வரும் வகைத் தொழில் நிறுவனங்களில் வசூலிக்கப்படாது முடங்கிக் கிடக்கின்றன :—

	தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி.	தொழிலாளர் குடும்பம் ஓய்வூதியம்.	தொழிலாளர் வைப்புநிதி. இணைந்த காப்புறுதி.
(1)	(2)	(3)	(4)
(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)			
(1) தேசிய துணி ஆலை நிறுவனம் மேற் கொண்ட நலிந்த துணி ஆலைகளைப் பொறுத்த மட்டில் அவற்றை எடுத்துக் கொள்வதற்கு முன்பிருந்த கால அளவுக்குரிய நிலுவைகள்.	57.15	..	..
(2) மேற்கூறிய திட்டம்பொருந்து வதை எதிர்த்து ரிட் மனுக் களைத் தாக்கல் செய்து, தடையாணை பெற்றுள்ள நிறுவனங்கள்.	80.77	7.37	2.54
(3) கலைக்கப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள்.	16.39	0.84	0.29
(4) மூடப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள்.	4.50	0.40	0.10
மொத்தம் ..	158.81	8.61	2.93

5.9. நாட்டுடமையாக்கப்பட்ட ஆலைகளிடமிருந்து அவை நாட்டுடமையாவதற்கு முன்பிருந்த காலத்திற்குரிய நிலுவைத் தொகையை வசூலிப்பது பற்றி மத்திய அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

5.10. ரூ. 119.63 இலட்சம் நிலுவைத் தொகையை முனைப்பாக வசூலிப்பதற்கு இந்த அமைப்பு வரி வசூல் சான்றிதழ்களை ஏற்கனவே அளித்துள்ளது. 364 இனங்களைப் பொறுத்த ரூ. 56.45 இலட்சம் வரையிலான வசூல் விவகாரம் மாவட்ட ஆட்சியர்களிடம் பைசல் செய்யப்படாமல் உள்ளன. இத்துடன் 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி நிலுவை வசூல் தொடர்பாக தாக்கல் செய்யப்பட்ட 1,311 வழக்குகள் விசாரணையில் உள்ளன.

1984 மார்ச் 16]

பணியாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை முடித்து
தொகை கொடுத்துத் தீர்த்தல்

5.11. 1983 ஆம் ஆண்டில் 52,339 இனங்களைப் பொறுத்த மட்டில் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக்கித் தொகை வழங்கித் தீர்ப்பது தொடர்பாக 2,316.50 இலட்சம் ரூபாய் வழங்கப்பட்டது.

5.12. 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகள், தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை, திருப்பி அனுப்பப் பட்டவை, தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலுள்ள உரிமை கோரிக்கைகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

- (அ) 31-12-1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 6,345
- (ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 67,364
- (இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை. 73,709
- (ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 52,339
- (உ) குறைபாடுகளை சரி செய்வதற்காகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 13,822
- (ஊ) 31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்க்கப்படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 7,548

5.13. 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப் பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் பற்றிய பகுப்பாய்வு :—

- | | |
|--------------------------------|--------|
| 1. இறப்பு | 2,595 |
| 2. வயது முதிர்வு பெற்றமை | 7,756 |
| 3. நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றது | 46 |
| 4. பதவியை விட்டு விலகியது | 23,078 |
| 5. ஆட்கு றப்பு செய்யப்பட்டது | 13,309 |
| 6. இடம் பெயர்தல் | 4,505 |
| 7. பணியிலிருந்து நீக்கப்பட்டது | 333 |
| 8. பல்வகை | 357 |

மொத்தம் ... 52,339

[1984 மார்ச் 16]

5.14. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :

(அ) 31-12-1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப் பெறாமலிருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 6,722

(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டு வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 64,810

(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 71,532

(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டு தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 41,529

(உ) குறைபாடுகளை சரிசெய்து அனுப்பி வைக்குமாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 22,133

(ஊ) 31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிவுறாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 7,870

1983 ஆம் ஆண்டில் 41,529 தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளுக்காக வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 71.74 இலட்சமாகும்.

31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி ஓய்வூதியம் பெறும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 1,289 ஆகும்.

5.15. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த ஈட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :—

(அ) 31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப்படாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 836

(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,543

(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 3,379

(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,101

1984 மார்ச் 16]

(உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்து அனுப்பு
மாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக்
கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.

444

(ஊ) 31—12—1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி
நடவடிக்கை எடுக்காமல் நிலுவையாக
இருந்த உரிமைக் கோரிக்கை மனுக்களின்
எண்ணிக்கை.

834

தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளைப்
பொறுத்தமட்டில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 87.85 இலட்ச
மாகும்.

5.16. 58,651 சந்தாதாரர்களுக்கு மொத்த ரூ. 1,331.36
இலட்சம் முன் பணமாக வழங்கப்பட்டது. 1983 ஆம் ஆண்டில்
சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன் பணங்கள் பற்றிய
விவரம் அட்டவணை 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

5.17. இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித்
திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மின்
சக்தியைப் பயன்படுத்துகின்ற 10-ம் அதற்கு மேற்பட்டும் பணி
யாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலை புதிதுவைகளின் கீழ்
மின்சக்தியைப் பயன்படுத்தாத 20 அல்லது அதற்கு மேல்
பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்
திட்டம் பெருந்தும். ஓட்டல்கள், உணவகங்கள், திரைஅரங்கு
கள் ஆகியவையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்
பட்டுள்ளன. 1, 00 ரூபாய்க்கு குறைவாக ஊதியம் பெறும்
தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின் கீழ்
பயன் பெறுவர். இத்திட்டம் தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் அனைத்து
மாவட்டங்களிலும் செயல்பட்டு பின்வரும் உதவிகளுக்கு வகை
செய்யப்பட்டுள்ளது:—

- | | | | |
|--|----|----|--|
| (1) மருத்துவ உதவி | .. | .. | மருத்துவப் பொருட்
களாகப் வழங்கப்
படுகிறது. |
| (2) நோய் கால உதவி | .. | .. | பணமாக அளிக்கப்
படுகிறது. |
| (3) பேறுகால உதவி | .. | .. | ஐ |
| (4) ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி | .. | .. | ஐ |
| (5) சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி | .. | .. | ஐ |
| (6) இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை | .. | .. | ஐ |

[1984 மார்ச் 16]

5.18. இம்மாநிலத்தில் புதிய பகுதிகளுக்கு இத்திட்டம் படிப்படியாக நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளதால், ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கையும் உயர்ந்துள்ளது இது தொடர்பான விவரங்கள் கீழ்க் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

(அ) தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை .. 5,15,000

(ஆ) ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 6,21,000

(இ) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 6,21,000

(ஈ) பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை 24,09,000

5.19. 1983-84-ல் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் பின்வரும் பகுதிகளில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(1) செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் பாடியநல்லூர், அலமாதி.

(2) வடஆற்காடு மாவட்டத்தில் வாலாஜாபேட்டை.

(3) செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் திருவள்ளூர், திருநின்றூர், காக்கலூர்.

(4) திருமலையம்பாளையம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.

அரசு ஆணையின் விவர அட்டவணையில் அறிக்கையிடப்பட்ட பகுதிகளில் உள்ள 20 நபர்களுக்கு மேல் பணியாற்றி வரும் அல்லது பணியாற்றி வந்த தனியார் பாக்குவரத்து நிறுவனங்களில் சேர்ந்ததின் விதித்துறைபடி 1983 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 28 ஆம் நாள் முதற்கொண்டு அரசு செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

5.20. புதிதாகச் சேர்க்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாளர் உட்பட இத்திட்டத்தின் கீழ் பயன் பெறுபவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 5.15 இலட்சமாக உயர்ந்துள்ளது.

5.21. மாநில அரசுக்குச் சொந்தமான போக்குவரத்துக் கழகங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகள், மாநில காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகளுக்கு நிகராக உள்ளது. எனவே அரசுக்குச் சொந்தமான பொதுத்துறை போக்குவரத்துக் கழகங்களை இத்திட்டத்திலிருந்து நீக்கிவிடலாமென அரசு கருதியுள்ளது.

5.22. மருத்துவ வசதிக்காகச் செலவிடப்படும் மொத்த தொகையை மாநில அரசும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக்கழகமும் 1:7 என்ற விகிதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளுகின்றன. இக்கழகமும் மருத்துவ செலவினக்காக செலவிடப்படும் தொகைக்கு உச்சவரம்பு வரையறை செய்துள்ளது. இந்த உச்சவரம்பு

1984 மார்ச் 16]

1983-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அதாவது, தொழிலாளரின் குடும்பம் ஒன்றுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 130 (காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கு முழு மருத்துவ வசதி).

5.23. மேற்சொன்ன உச்சவரம்பிற்கு மேற்பட்டு ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஆண்டுமொன்றுக்கு மருந்துகள், மருத்துவப் பொருட்கள் வாங்குவதற்காக ரூ. 25-க்கு மேற்பட்டு ஆனால் ரூ. 55-க்கு உட்பட்ட தொகை தொடர்ந்து வழங்கப்படுகிறது.

5.24. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் அயன் புரம் (சென்னை), கே. கே. நகர் (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர், வேலூர், (வட ஆற்காடு மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களுக்கு ஐந்து மருத்துவ மனைகளும், 116 நிலையான மருந்தகங்களும், 9 நடமாடும் மருந்தகங்களும் 2 பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும், 2 பகுதிநேர மருந்தகங்களும் செயற்பட்டு வருகின்றன. மேற்கூறிய ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு:—

படுக்கைகள்.

- | | |
|---|-----|
| (1) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயன்புரம் (சென்னை). | 625 |
| (2) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே. கே. நகர், சென்னை. | 206 |
| (3) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, மதுரை. | 202 |
| (4) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர். | 500 |
| (5) தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்). | 50 |

5.25. ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், 45 மருந்தகங்களில் அரசுக்கு அல்லது தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. எஞ்சிய மருந்துகள் வாடகை கட்டிடங்களில் இயங்கி வருகின்றன.

5.26. சென்னை 23 அயன்புரத்திலுள்ள காப்புறுதி மருத்துவமனையில் வரும் நோயாளிகளின் நெரிசலைத் தவிர்ப்பதற்காகவும், காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களுக்கு சிகிச்சை அளிப்பதற்கு வசதி செய்வதற்காகவும், குழந்தைகள் மருத்துவப் பிரிவு, பல் மருத்துவச் சிகிச்சை பிரிவு (24 படுக்கை வசதிகள்) ஆகியவற்றை அயன்புரம் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனையிலிருந்து சென்னை கே. கே. நகர் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனைக்கு மாற்றுவதற்கு 1984ஆம் ஆண்டு ஜனவரி திங்களில் ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1984 மார்ச் 16]

5.27. பின்வரும் இடங்களில் ஒவ்வொன்றும் 50 படுக்கைகள் கொண்ட மேலும் நான்கு தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைகளைக் கட்டுவதற்காக நிலம் கையகப்படுத்தும் பணி பல் வேறு நிலங்களில் உள்ளது.—

1. சேலம் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனை.

2. மேட்டூர் அணை தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனை.

3. திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனை.

4. சிவகாசி தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனை.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம்—

5.28. 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம் பின்வரும் நேர்வுகளில் இழப்பீடு வழங்க வகை செய்கிறது:—

(அ) பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் தொழில் விபத்துக்களுக்காக.

(ஆ) தொழில் முறையில் ஏற்படும் இறப்பு அல்லது நோய்களுக்காக.

இச்சட்டம் தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள் மலைத் கோட்டங்கள், போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கட்டிடப் பணியாளர்கள், இரயில்வே பணியாளர்கள் குறிப்பிட்ட சில தீங்கு விளைவிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பணியாளர்களுக்கு (நாட்கூலி அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் நீங்கலாக) தொழிலகிபர்களின் வர்த்தக அல்லது வணிக காரியங்களுக்காக அன்றி வேறு காரியங்களுக்காக நியமிக்கப்பட்டு உள்ள நாட்கூலி பெறும் பணியாளர்கள் ஆகியோருக்குப் பொருந்தும்.

5.29 தொழிலாளர் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குதல் ஆணையாளரால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் விவரம் இணைப்பு 8-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

5.30. தொழிற்சாலை விபத்துக்கள் துயர் துடைப்பு நிதி.— கல் உடத்தல், வெடி வைத்து தகர்த்தல், கிணறு தோண்டுதல் அல்லது அவைபோன்ற ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் போது காயமேற்பட்டு அதனால் நிலையாக பணியாற்ற

1984 மார்ச் 16]

இயலாமற்போன தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்த தொழிலாளர்களைச் சார்ந்து இருப்பவர்களுக்கு உதவியளிக்கும் பொருட்டு, ஆண்டொன்றுக்கு 15,000 ரூபாய் தொடர் மானியத்துடன் அரசால் இந்திதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1923-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்குத் தொழிலதிபர்களிடம் நிதி வசதி இல்லாதிருந்தால் அல்லது வேறு காரணங்களை முன்னிட்டு தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோர் அச்சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீட்டுத் தொகை பெற இயலாது போனால் இந்திதியிலிருந்து உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணம் உடந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை பெறுவர். இவ்வாண்டில் இந்திதியிலிருந்து துயர் துடைப்புத் தொகை ஏதும் வழங்கப்படவில்லை.

1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.

5.31. இச்சட்டம் 1972 செப்டம்பர் முதல் இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நல வட்டாரத்துணை ஆணையாளர்கள் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த உதவி ஆணையாளர்களும், தொழிலாளர் நல வட்டாரத்துணை ஆணையாளர்களும் அவரவர் அதிகார வரம்புப் பகுதியில் இச்சட்டத்தின் கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல் முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த அலுவலர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் 1983 ஆம் ஆண்டில் பெற்று, தீர்த்து வைத்த வழக்குகளின் விவரங்கள் 8 ஆம் இணைப்பில் உள்ள விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. திருத்தம்.

5.32. தொழிலாளர் ஒருவர் தொழிலதிபரிடம் ஒரு ஆண்டில் குறைந்த அளவு 240 நாட்கள் பணியாற்றினால் தான் அவருக்கு பணிக்கொடை வழங்கப்படும் என்று உச்ச நீதிமன்றத்தில் லாலப்பா, விங்கப்பா ஏனையோருக்கும் ஷோலாப்பூர் லட்சுமி விஷ்ணு டெக்ஸ்டைல் மில்ஸுக்குமிடையே நடந்த வழக்கில் அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்பின் அடிப்படையில் சில குறிப்பிட்ட ஆண்டுகளுக்கான பணிக்கொடையை இழக்க நேரிடும் தொழிலாளர்களுக்கு அத்தகைய இழப்பு ஏற்படாமல் இருக்க வகை செய்யும் பொருட்டு 1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் 2 (சி) பிரிவை திருத்தும் வகையில் இவ்வரசு சட்ட முன்வடிவு ஒன்றை இயற்றியுள்ளது. மாநிலச் சட்டமன்றத்தில் நிறைவேற்றப் பட்ட இச்சட்ட முன்வடிவு இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரின் இசைவு பெறுவதற்காக அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

128-6-20

அத்தியாயம் 6.தொழிலாளர் நலப் பணிகள்.

அரசு உதவி பெறும் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

தனியார் துறை தொழிலதிபர் திட்டங்கள்.—

6.1. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 (1) பிரிவின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக வீடுகள் கட்ட தனியார் தொழிலதிபர்களுக்கு இச்சட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப் படுகிறது.

6.2. சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட (இருமாடிகள்) வீடுகள் கட்டுவதற்காக உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 5,350-ம், சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 6,050-ம் முறையான இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 7,600-ம் முறையான இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (இருமாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பு தொகையாக ரூ. 8,100-ம் இத் திட்டத்தின் கீழ் வழங்க வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

6.3. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 1,274 வீடுகள் தொழிலதிபர்களால் கட்டப்பட்டுள்ளன. இதுவரை செலவிட்ட தொகை ரூ. 54.32 இலட்சமாகும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

6.4. குடியிருப்பு ஒன்றுக்கு 4,000 ரூபாய் என்ற உச்ச வரம்புச் செலவு அடிப்படையில், தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்ட மலைத்தோட்ட உரிமையாளர்களுக்கு நிதி உதவி அளிக்க இத்திட்டம் வகை செய்கிறது. இத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும், 37.50 சதவீதம் தொகையாகவும் வழங்கப் படுகிறது.

6.5. அறிக்கையாண்டில் பின்வரும் திட்டங்களுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது:—

	வீடுகளின் எண்ணிக்கை.	கடன்	உதவித் தொகை
(1)	(2)	(3)	(4)
1.. சோலையார், காளை யார், எஸ்டேட் வால்பாறை.	70	1,40,000	1,05,000
2 ஈஞ்சப்பாறை எஸ்டேட், வால்பாறை.	12	24,000	18,00

1984 மார்ச் 16]

6.6. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து இதுவரை 26.40 இலட்சம் செலவில் 1,057 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.

6.7. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் தலைமையின்கீழ் 1971 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்பட்டு வருகிறது. இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோருக்கு நல்வாழ்வு வசதிகள் செய்து கொடுக்கும் வகையிலான பல நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது. அண்மைக் காலத்தில் மேலும் பல திட்டங்களை நிறைவேற்றவும் கருதியுள்ளது.

6.8. ஏற்கனவே உள்ள 30 தொழிலாளர் நல நிலையங்களுடன் இவ்வாண்டில் பின்வரும் நான்கு இடங்களில் தொழிலாளர் நல நிலையங்கள் புதிதாகத் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.

1. தாச்சநல்லூர்.
2. காஞ்சிபுரம்.
3. கரூர்.
4. திருவொற்றியூர்.

விடுமுறை இல்லம் (Holiday Home)

6.9. தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள், அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோரின் பயனுக்காக, குறைந்த வாடகை செலுத்தக்கூடிய, விடுமுறை இல்லம் (Holiday Home) ஒன்று ரூ. 15 இலட்சம் செலவில் திருநெல்வேலி மாவட்டம் குற்றாலத்தில் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. இது, 1983 இல் திறந்து வைக்கப்பட்டது. ஒரே சமயத்தில் 58 பேர் இதில் தங்கலாம்.

6.10. இவ்வாரியம் செயல்படுத்திய ஏனைய நலத் திட்டங்கள், அவற்றின் மூலம் பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் விவரம் வருமாறு—

தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்—

1983—84

(1) தையல் பயிற்சி நிலையங்கள் ..

(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை. 39

(ii) பயிற்சி பெற்றவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை. 1,344

[1984 மார்ச் 16]

(2) பாலர் பள்ளிகள்—

(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	34
(ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	2,000

(3) குழந்தைக் காப்பு நிலையங்கள்—

(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	5
(ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	214

(4) படிப்பகங்கள்—

(அ) படிப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	7
(ஆ) பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.	61,832

(5) ஏனைய திட்டங்கள்—

	பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.	தொகை. ரூ.
(1)	(2)	(3)
(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடிக் கான செலவுத் தொகையைத் திருப்பி கொடுத்தல்.	558	28,198
(ஆ) தொழிலாளர் குழந்தை களுக்கு தட்டச்சு, சுருக்கெழுத்து படிப்பு கட்டணங்கள்.	736	74,824
(இ) புத்தக வங்கி ..	23,472	3,95,804
(ஈ) ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவுகள்.	641	1,28,200

1984 மார்ச் 16]

6.11. பின்வரும் படிப்புகளுக்காக 1982 ஆம் ஆண்டில் மாணவர்களுக்கும் படிப்பதவித் தொகை வழங்கிய வகையில் வாரியம் நிதியுதவி அனுமதித்துள்ளது—

	பயனடைந் துள்ள வர்களின் எண்ணிக்கை.	தொகை.
(1)	(2)	(3)
		ரூ.
(அ) பொறியியல் படிப்பிற்கான படிப்புதவித் தொகைகள்.	18	18,000
(ஆ) பொறியியல் பட்டயப் படிப்பிற் படிப்புதவித் தொகைகள்.	24	14,400
(இ) மருத்துவப் பட்டப் படிப்பிற்கான கான படிப்புதவித் தொகைகள்.	5	5,000
(ஈ) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் படிப்புக்களுக்கான படிப்பு உதவித் தொகை.	18	5,400
(உ) மேல்நிலைப் பள்ளிக் கல்வி	13	6,500

சட்ட உதவி:—

6.12. உயர்நீதி மன்ற வழக்குகள் தொடர்பாக, தொழிற் சங்கங்களுக்கு ஆகும் சட்டச் செலவுகளுக்காக, சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரிட் மனு ஒன்றுக்கு அல்லது ரிட் மேல் முறையீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி அளிப்பதற்கான திட்டம் ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க, தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1983 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் இரு மனுதாரர்களுக்கு ரூ. 150 வீதம் மொத்தம் ரூ. 300 வழங்கப்பட்டுள்ளது.

6.13. தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுத் தொகைச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் ஏழ்மை நிலையிலுள்ள, தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்திருப்பவர்களுக்கு மாநில அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக அரசு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபாய் 1,000 ஒதுக்குகிறது. காயம் அடைந்த தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்கப் பட வேண்டுமென இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்கள் பிறப்பித்த ஆணைகளை எதிர்த்து நிருவாகங்கள் உயர் நீதி மன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது சம்பந்த

[1984 மார்ச் 16]

பட்டத் தொழிலாளர்கள் உயர் நீதிமன்றத்தில் தங்கள் தரப்பை எடுத்துரைத்து வழக்காட சட்ட உதவி பெறத் தகுதியுடையவராவர். இவ்வாறு உதவி பெற, இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்களின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சட்ட நடவடிக் கைகளின் போது அவர்களுக்கு அத்தகைய சட்ட உதவி அளிக்கப் பட்டிருக்க வேண்டும். 1983 ஆம் ஆண்டில், இத்தகைய சட்ட உதவி வேண்டி ஏழு மனுக்கள் வரப் பெற்று, அவற்றிற்காக ரூபாய் 350 வழங்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நல சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்.

6.14 சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மூன்று இடங்களில் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இவற்றை ஓய்வு பெற்ற நீதிபதிகளும், ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளும் நிருவகித்து வருகின்றனர். ஏழ்மை நிலையிலுள்ள மக்களுக்கு சட்ட உதவி செய்வது தொடர் பாக, ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழு அளித்த பரிந்துரைக்கிணங்க, அரசு இச்சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இக் குழுக்கள் தொழிலாளர்களிடமிருந்து வரும் மனுக்களை கருணை உணர்வோடு பரிசீலனை செய்து, அவர்களுடைய துயரை நீக்குவதற்காக அவர்களுக்கு உரிய நீதி கிடைக்கும் வகையில், பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், தொழிலாளர் நலன் தொடர்புடைய ஏனைய நடைமுறைகள் ஆகியவற்றின் கீழ் அவர்கள் அணுக வேண்டியவர்களைப் பற்றி யும் அவர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகளைப் பற்றியும் ஆலோசனை வழங்குகிறது.

6.15 இக்குழுக்கள் 1983 ஆம் ஆண்டில் 331 முறையீடு களுக்குத் தீர்வு கண்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை.

6.16. தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையந்தான்—தென்னிந்தியாவில் முதல் முதலில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழி லாளர் கல்வி நிலையமாகும். இந்நிலையத்தின் நோக்கங்கள் வருமாறு?—

- (1) தொழிற்சங்க நடவடிக்கைத் தரத்தை உயர்த்துதல்;
- (2) தொழிலாளர்களுக்கு நலன் பயக்கும் வகையில் நிருவாக வாயில்களை மேம்படுத்துதல்;
- (3) திறமையான தொழிலாளர் நல நிருவாகப் பணியை உருவாக்குதல்.

1984 மார்ச் 16]

6.17. 1983 ஆம் ஆண்டில், இந்நிலையம் பின்வரும் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தியுள்ளது.

(1) சென்னையில், அரசு சார்புச் செயலாளர்களுக்குத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பற்றி நினைவுகூர் பயிற்சி;

(2) வணிக நிறுவனங்கள் தொழிலதிபர்களுக்கு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம், ஏனையத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பற்றிய வகுப்புகள் நடத்துதல்;

(3) தொழிற்சங்க தலைமை பற்றிய திட்டம்;

(4) தொழிற்சாலைகளில் மேற்பார்வைப் பணியாற்றுபவர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம்;

(5) கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தலைமை நிர்வாகிகளுக்கு நினைவுகூர் பயிற்சி அளித்தல்;

(6) துறை அதிகாரிகள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், கண்காணிப்பாளர்கள் ஆகியோர்களுக்கு நினைவுகூட்டுப் பயிற்சி அளித்தல்.

6.18. இந்நிலையம் இதுவரையில் நடத்திய பயிற்சி வகுப்புகள், கருத்தரங்கங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை 194 ஆகும். இவற்றில் பங்கேற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 6,968 ஆகும்.

தொழிலாளர் நல நிர்வாகம் பற்றிய பட்ட மேற்படிப்பு, பட்டயக் கல்வி.

6.19. இக்கல்வி நிலையம் 15-9-1979 முதல் தொழிலாளர் நல நிர்வாகம் பற்றி ஓராண்டு பகுதி நேர பட்ட மேற்படிப்புப் பட்டய வகுப்பை நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் தொழிலாளர் நிர்வாகம், தொழிலாளர் நல உறவு, தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள் ஆகிய துறைகளில் வேலை வாய்ப்புகள் பெறுகின்றனர். இதுவரை தொழிலாளர் நல நிர்வாகத்தில் 101 மாணவர்களுக்கு பட்டயம் வழங்கப் பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நலன் பற்றிய தமிழ் திங்களிதழ்.

6.20. இந்நிலையம் “உழைப்பவர் உலகம்” திங்களிதழ் ஒன்றை தமிழில் வெளியிட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், உயர் நீதிமன்றங்கள், உச்ச நீதிமன்றம் ஆகியவை தொழிலாளர் பிரச்சினை தொடர்பாக அளித்த முக்கியமான தீர்ப்புக்கள் பற்றிய செய்திக் குறிப்புகள் இதில் வெளியிடப் படுகின்றன. அரசு அறிவிப்புகள், வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி, வேலை நிறுத்தம், கதவடைப்புகள் ஆகிய புள்ளி விவரங்களையும் வெளியிடுகிறது.

[1984 மார்ச் 16]

வருங்கால திட்டம்.

6.21. தொழிலதிபர்கள்-தொழிலாளர் நல்லுறவு, பணியாளர் அமைப்பு குறித்த மேலாண்மை தொழிலாளர் நலன் ஆகிய துறைகளில் ஆராய்ச்சி திட்டத்தை மேற்கொண்டு வருவதற்காக இந்நிலையத்தில் ஆராய்ச்சிக் குழு ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் நடுவர் மன்றம் தீர்ப்பு அளிப்பதில் ஏற்படும் கால தாமதம் பற்றி மேற்கொண்ட ஆராய்ச்சி நிறைவுறும் தருவாயி உள்ளது. இது தொடர்பான அறிக்கை தயாரிக்கப் பட்டு வருகிறது.



1984 மார்ச் 16]

அத்தியாயம் 7.

எடைகள்-அளவைகள் குறித்த சட்டம்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டம்.

7.1. தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டம், குறைவாக எடைபோடுதல், அளவையிடும் சட்டம் ஆகியவற்றின் விதித்துறைகள், எடைகள், அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவர் தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரும் ஆவர் (ஆய்வு). இவருக்கு உதவியாக இம்மாதிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துறை உதவி ஆய்வாளர்கள் சென்னை மாநகர், செங்கல்பட்டு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள எடை-அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் (Stamping Inspectors) ஆகியோரும் சென்னை மாநகர் செங்கல்பட்டு, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் மூன்று தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்களும் (பிரிவு) ஆகியோரும் இவருக்கு உதவியாக பணியாற்றுகின்றனர். 1983 ஆம் ஆண்டில் 7 எடை அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் பதவிகளுக்கும் கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்திற்காக ஒரு தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர் (பிரிவு) பதவிக்கும் அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. சென்னை, செங்கல்பட்டு, மதுரை ஆகிய இடங்களுக்காக ஏற்கெனவே எடை-அளவைகள் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்களை நியமிக்க அனுமதி வழங்கப்பட்டது. எடை அளவைகளில் முத்திரையிடும் பணிக்காக மட்டுமே எடை-அளவைகள் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர் பதவிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டதால், சென்னை, செங்கல்பட்டு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் மாவட்டங்களிலுள்ள வணிகர்கள் பெரும் பயன் அடைகின்றனர்.

7.2. எடை-அளவைகள் குறைவாக போடப்படுதல், தவறான எடைகள்-அளவைகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதை தவிர்ப்பதற்காக அடிக்கடி ஆய்வுகள் நடத்துதல், திடீர் சோதனைகள் நடத்துதல், கிராமங்களில் ஆய்வுகள் நடத்துதல் உட்பட கூட்டாகச் சோதனை இடுதல், தமிழ்நாடு எடைகள்-அளவைகள் சட்டத்தின் கீழ் குற்றம் இழைப்பவர்கள் மீது சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் போன்ற தீவிர நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

7.3. 1983 ஆம் ஆண்டில் எடைகள்-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக கடந்த ஆண்டில் போடப்பட்டு நிலுவையில் இருந்த 17,924 வழக்குகள் உட்பட 18,694 வழக்குகள் போடப்பட்டன. இவ் வழக்குகள் அனைத்திலும்

[1984 மார்ச் 16]

தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. ரூ. 11,51,268 அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. எடை-அளவைகளில் முத்திரை இடுவதற்கான கட்டணமாக 1983 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 57,21,530.10 வசூலிக்கப்பட்டது.

7.4. 1682-83 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் எடை-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, எடை-அளவைகள் உதவிக் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி ஆகியோர் பழுதுபார்ப்பவர்கள். விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கு வழங்கிய உரிமங்களின் (புதிய புதுப்பித்தல்), விவரம் வருமாறு:—

ஆண்டு.	பழுது பார்ப்பவர்கள்.	விற்பனை யாளர்கள்.	தயாரிப் பாளர்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1982	258	589	121
1983	267	587	113

7.5. அறிக்கை ஆண்டில் விற்பனையாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள், பழுதுபார்ப்பவர்கள் ஆகியோரிடமிருந்து ரூ. 1,56,262.50 உரிமக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

7.6. எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, மாவட்டங்களிலுள்ள சார்பு அகதாரிகள் கூட்டத்தை அவ்வப்போது கூட்டி மேற்கொள்ள சட்டத்தின் விதித்துறைகளை செயல்படுத்தும் பணித் தொடர்பாக மறு ஆய்வு செய்கிறார். தவறிழைக்கும் வணிகர்களை திருத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு, அவர் கூட்டாக திடீர் சோதனைகள் நடத்துகிறார்.

7.7. 1983 ஆம் ஆண்டில் மாநிலம் முழுவதிலும் உள்ள வணிகர்களை சோதனையிடும் பொருட்டு இத்துறை 2,37,542 ஆய்வுகள் மேற்கொண்டது. எடைகள்-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை கிராமப்பகுதிகளில் தீவிரமாக செயல்படுத்தும் பொருட்டு சார்நிலை அதிகாரிகள் கிராமங்களில் முறையான வாலாயமான ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளுகின்றனர். 1983 ஆம் ஆண்டில் 10,869 கிராமங்களில் 76,055 வணிகர்களை சார்நிலை அதிகாரிகள் ஆய்வு செய்தனர்.

7.8. எடைகள்-அளவைகள் குறைவாக போடப்படுவது குறித்து மேற்கொள்ளப்படும் சோதனைகள் தவிர மாநிலம் முழுவதிலுமுள்ள வர்த்தக நிறுவனங்களில் திடீர் சோதனையையும் இத்துறை நடத்துகிறது. நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் பற்றிய விவரம் இணைப்பு 10-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 16]

7.9. 1983 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 7 ஆம் நாளில் கூட்டாக நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகளின்போது கைப்பற்றப்பட்ட தவறான, குறைபாடாக உள்ள அல்லது மீண்டும் சரிபார்க்கப்படாத பல்வேறு எடைகள் அளவைகள் பற்றிய விவரங்கள் பின்வருமாறு:—

எடைகள்	..	..	..	22,406
கொள்ளளவு கருவிகள்	..	..	..	15,294
நிறுவைக் கருவிகள்	..	..	..	519
அளக்கும் கருவிகள்	..	..	..	411
துலாத்தராசுக்கள் (பீம் ஸ்கேல்ஸ்)	..	..	..	3,227



பாகம்—2.

இணைப்பு—1.

தொழில் தகராறுகள்.

1982

1983

(1982 ஜனவரி முதல் நாளி
விருந்து 1982 டிசம்பர்
31 ஆம் நாள் வரை.)(1983 ஜனவரி முதல் நாளி
விருந்து 1983 டிசம்பர்
31 ஆம் நாள் வரை.)

விவரம்.

(1)

(2)

(3)

(அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில்
முடிவுறாமல் இருந்த
புகார்கள் மற்றும் தகராறு
களின் எண்ணிக்கை.

1,542

1,730

(ஆ) வரப்பெற்ற புகார்கள்
எழுந்த தகராறுகளின்
எண்ணிக்கை.. ..

7,347

7,580

(இ) முந்தைய ஆண்டுகளில் முடி
வுறாதிருந்த புகார்கள்,
தகராறுகள் உட்பட புலன்
விசாரணை செய்யப்பட்ட
புகார்கள், தகராறுகளின்
எண்ணிக்கை

7,159

7,356

(ஈ) இணக்க முறையில் தீர்வு
கண்ட தகராறுகளின்
எண்ணிக்கை.

1,328

1,416

1984 மார்ச் 16]

- (உ) வேறுவகையில் சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 4,907 4,908
- (ஊ) தொழிலாளர்கள் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 894 1,032
- (எ) நடுவர் நீதிமன்றத்தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 1 ..
- (ஏ) தொழில் தகராறுகள் சட்டம் 10 (2) ஆம் பிரிவின்கீழ் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 29 ..
- (ஐ) ஆண்டு இறுதியில் முடிவற்றாமல் இருந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை 1,730 1,954

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[1984 மார்ச் 16]

இணைப்பு 2.

1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்புகளும்.

	1982	1983
	ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாளிலிருந்து 1982 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் முடிய	ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாளிலிருந்து 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் முடிய
விவரம்.		
(1)	(2)	(3)
(அ) கதவடைப்புக்கள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை ..	187	211
(ஆ) லீணான உழைப்பு நாட்கள்	18,05,978	21,16,218
இணைப்பு 3.		
1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள்.		
1. நேரடி பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப்பட்டவை		43
2. தாங்களாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கப்பட்டவை		7
3. தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களாலும் அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை ..		141
4. மூடப்பட்டவை		5
5. ஆண்டிறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை		16

இணைப்பு 4.

(1) தொழில் வாரியாக வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்.

தொடர் எண்ணும் தொழிலும்.	(1)	வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகளின் எண்ணிக்கை.		சுடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.		இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.	
		1982	1983	1982	1983	1982	1983
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
(அ) துணி நெசவு ..	80	117	23,237	35,440	5,86,166	7,20,309	
(ஆ) பொறியியல் ..	32	49	10,429	19,530	6,43,526	7,75,712	
(இ) தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்.	3	5	2,650	1,342	3,900	49,810	
(ஈ) பூக்கயிலை, பீடித் தொழில்.	..	..	..	..	..	..	
(உ) மலைத் தோட்டங்கள்	6	10	4,887	6,808	1,57,190	3,46,146	
(ஊ) ஏனையவை ..	46	31	25,474	10,815	4,15,196	2,24,241	
மொத்தம் ..	187	212	66,677	73,935	18,05,978	21,16,218	

1984 மார்ச் 16]

இணைப்புகள்

(ii) தீர்ப்பு வழங்குதல்:

	தீர்ப்புக்கு அனுப்பப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.		தீர்ப்புகள் வழங்கப்பட்ட களின் எண்ணிக்கை	
	1982	1983	1982	1983
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(அ) சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம்	32	87	36	57
(ஆ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	862	783	909	980
(இ) 10(2) ஆம் பிரிவின் கீழ் அனுப்பப்பட்டவை	29	..	..	..
(ஈ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை	1	..	..	..
(உ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முன்பு 33-சி (2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய் யப்பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு செய் யப்பட்டவை	2,556	1,909	..	1,560
(iii) தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி (1) ஆம் பிரிவின் கீழ் பாக்கித் தொகைகளை வசூலிப்பதற்காக அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள்	ஆண்டு.		தொகை ரூபாய்.	
	(1)	(2)	(3)	
1982	..	143	13,76,996 20	
1983	..	74	5,97,307.92	

இணைப்புகள்

[1984 மார்ச் 1]

இணைப்பு 5.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்

தொடக் இந்த முடிக்கப் தண்டனை விடுதலை தண்டிக்கப் திரும்ப முடிவு பெறப்பட்ட கத்தில் ஆண்டில் பட்டவை, அளிக்கப் பெறப் பட்டவை, பெறப் பட்டவை, அபராத முடிவு அனுமதிக்கப் பட்டவை, பட்டவை, உள்ளவை, தொகை பெறாமல் சப்பப் பட்டவை, உள்ளவை, தொகை ரூபாய், சட்டத்தின் பெயரும்

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்.	2,620	3,706	3,869	3,547	110	10	202	2,457	6,43,745
2. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	5,882	18,763	19,960	19,759	51	72	78	4,685	7,80,918
3. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.	1,673	2,909	3,272	3,205	13	18	36	1,310	1,98,283
4. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.	169	325	350	339	8	3		144	60,880
5. 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப் படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்.	34	79	77	72	1		4	36	3,015
6. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.	2,061	5,428	5,524	5,460	21		26	1,965	1,76,986

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
7. 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம்.	65	86	104	100	2	1	1	47	33,100	
8. 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்.	817	1,546	1,658	1,617	10	4	27	705	88,315	
9. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.	1,055	3,137	3,017	2,959	21	14	23	1,175	1,99,920	
10. 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.	5	87	71	70	..	..	1	21	3,170	
11. 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்.	1	1	1	1	..	..	..	1	50	
12. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்.	173	164	177	164	6	..	7	160	23,295	
13. 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்.	6	..	..	..	..	..	..	6	..	
14. 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்.	..	1	1	1	..	..	..	..	25	

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 6.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம் .

ஆண்டு.

நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.

அமர்த்திக் கொள்ளப்பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை.

வசூலிக்கப்பட்ட உரிம/பதிவு தொகை.

(1)

(2)

(3)

(4)

அமைப்பு ரீதியான தொழிற்சாலைகள்

(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்

1982	..	..	..	11,465	7,01,450	55,11,712
1983	..	..	..	11,920	7,85,864	58,30,396

(2) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.

1982	..	..	..	451	92,300	} இதற்கு அவசியமில்லை
1983	..	..	..	454	92,361	

(3) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

1982	..	..	..	1,658	58,511	81,140.25
1983	..	..	..	1,614	62,874	91,624.93

1984 மார்ச் 16]

இணைப்புகள்

511

அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள்:

(1) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

1982	..	..	..	1,173	10,979	20,951.00
					(வீட்டிலிருந்து பணிபுரிபவர்கள் 2 இலட்சம்.)	

1983	..	..	..	1,195	12,004	37,133.00
					(வீட்டிலிருந்து பணிபுரிபவர்கள் 2 இலட்சம்.)	

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1982	..	..	..	2,72,363	2,66,182	} இதற்கு அவசியமில்லை
1983	..	..	..	2,70,505	2,65,963	

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஒட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1982	..	..	..	26,349	66,966	2,87,622.95
1983	..	..	..	25,676	70,874	2,96,142.00

இணைப்பு 7.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டகளின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம்.

சட்டத்தின் பெயர்.	முறையான ஆய்வு.	விடுமுறை ஆய்வு.	சிறப்பு ஆய்வு.	திடீர் ஆய்வு.	இரவு நேர ஆய்வு.	சோதனை ஆய்வு.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.	21,599	1,014	2,607	679	819	2,631
1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள் - நிறுவனங்கள் சட்டம்.	3,80,176	38,682	5,950	9,382	11,965	..
1958 ஆம் ஆண்டு .. தமிழ்நாடு ஒட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	49,460	860	654	506	131	..
1961 ஆம் ஆண்டு ... மோட்டார் போக்கு வரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.	3,503	60	128	67	..	..

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1965 ஆம் ஆண்டு .. உழைக்கும் பத்தி ரிகையாளர்கள், பத்திரிகைத் தொழி லாளர்கள் (பணி நிலை மைகள் பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம்.		230	..	..	..	..	..
1980 ஆம் ஆண்டு .. ஒப்பந்தத் தொழி லாளர்கள் (முறை படுத்தல்-நீக்குதல்) சட்டம்.		1,626	..	..	..	..	..
1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை கள்) சட்டம்.		1,92,867	2,005	1,856	1,421	..	..
1951 ஆம் ஆண்டு .. மலத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.		1,032	75	35	18	..	..
1936 ஆம் ஆண்டு .. ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.		57,247	142	104	184	..	..
1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியச் சட்டம்.		1,20,484	1,340	1,398	1,464	..	..



1966 ஆம் ஆண்டு .. பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் சட்டம்)	2,536	33	86	...
1938 ஆம் ஆண்டு .. சிறுவர்களுள் வேலைக்கு அமர்த்துதல் சட்டம்.	589	23	12	...
1961 ஆம் ஆண்டு .. மகப் பேறு பயன் சட்டம்	10,690	...	...	...
1981 ஆம் ஆண்டு .. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம்.	1,057	...	...	...



இணைப்பு 8.

(அ) பல்வேறு தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

தொடர் எண்ணும விவரங்களும்.	*தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.		**தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.		**பணிக்கொடை வழங்குதல் சட்டம்.	
	1982 (2)	1983 (3)	1982 (4)	1983 (5)	1982 (6)	1983 (7)
(1) தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்.	38	34	124	160	350	315
(2) இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	70	85	208	214	880	1,736
(3) மொத்த வழக்கு களின் எண்ணிக்கை.	108	119	332	374	1,230	2,051
(4) நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப் பட்ட வழக்கு களின் எண்ணிக்கை.	74	72	172	199	915	1,711
(5) ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	34	46	160	175	315	340

*தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர் (இணக்கம்) ஆகியோரால் முடிவு செய்யப்பட்டவை.

**தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர்களின் அலுவலகங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர்களால் முடிவு செய்யப்பட்டவை.

(ஆ) தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.—

128-6-23

விவரமும் தொடர் எண்ணும்.	தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்.		ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.		பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	254	299	181	168	146	87
(2) இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	927	1,031	671	579	141	208
(3) மொத்தம் ..	1,181	1,330	852	747	287	295
(4) இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	882	970	684	430	200	220
(5) ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	299	360	167	317	87	75

இணைப்பு 9.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தின் கீழ் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணம் பற்றிய விவரங்கள்.

நோக்கம்.

இனங்களின் எண்ணிக்கை.

(அ) ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் பாலிசிகளுக்குத் தொகை கொடுக்க (பத்தி 62.).	14,265
(ஆ) குடியிருப்பு மனை அல்லது வீடு அல்லது தனிக்குடியிருப்பு வாங்க அல்லது வீட்டுமனை சுங்கம், அரசு முகவரமைப்புகளின் கடனைத் தீர்க்க (பத்தி 68-பி அண்டு 68-பிபி).	8,689
(இ) 15 நாட்களுக்கு மேல் கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட அல்லது மூடப்பட்ட நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணம் (பத்தி 68-எச்).	8,221
(ஈ) உறுப்பினருக்கு/அவருடைய குடும்பத்தில் உள்ளவர்களுக்கு உடல் நலக் குறைவு ஏற்பட்டு அவர்களின் மருத்துவ சிகிச்சைக்கான செலவிற்காக (பத்தி 68.ஜே).	922
(உ) உறுப்பினர்களின் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள்கள், மகன்கள் சகோதரிகள், சகோதாரர்கள் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள், மகன் ஆகியோரின் உயர்கல்விக்கு (பத்தி 68. கே).	23,764
(ஊ) பத்தி 68-ல் படி வழங்கப்பட்ட முன்பணம்	54

2,736

(எ) மின்வெட்டு காரணமாக தொழிற்சாலையில் லே-ஆப் இருக்கும்போது ஊதியத்தில் குறைவு ஏற்பட்டு அவதியுறும் தொழிலாளர்களுக்கு (பத்தி 68-எம்).

(ஏ) உடல் ஊனமுற்றவராக உள்ள சந்தாதாரர்கள் இடர்பாட்டைக் ஏதுமில்லை. குறைக்க கருவிகள் வாங்குவதற்கு (பத்தி 68-என்).



இணைப்பு 10.

1958-ம் ஆண்டு எடைகள் அளவைகள் குறித்த சட்டத்தின்கீழ் நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் பற்றிய விவரம்.

தொழில் வகை	திடீர் சோதனை நடத்தப்பட்ட நாள்.	செய்யப்பட்ட ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை.	கண்டுபிடிக்கப் பட்ட முறை கேடுகளின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)	(4)
உணவு பங்கிட்டுக் கடைகளிலும் ஏனைய முகவர் அமைப்புகளிலும்.	3-2-1983 } 5-2-1983 } Do 19-4-1983 } 20-4-1983 }	246 336	79 113
எரிவாயுக்கலங்கள் (Gas Cylinders) (விற்பனையாளர்கள் இடங்களில்)	15-3-1983	195	10
எரிவாயு கலன்கள் (பங்கிடு செய்யும் இடங்களில்)	15-3-1983	27	1
பெட்ரோல் பங்குகள்	6-6-1983 } 7-6-1983 }	447	48
(பம்புகளின் அளவுகளை சரிசெய்யும் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டது.)			